

做难而正确的事 / 迈向产业链价值高地 / 打造完整产业链

# 2022 年 企业社会责任报告

Rainbow

山东潍坊润丰化工股份有限公司

SHANDONG WEIFANG RAINBOW CHEMICAL CO.,LTD

股票简称：润丰股份  
股票代码：301035

**Rainbow**  
all about growing

# 目 录

第一节 关于本报告	3
第二节 高层致辞	5
第三节 关于润丰股份	7
一、 公司简介	7
二、 企业文化	7
三、 年度表现	8
四、 组织架构	9
五、 2022 年度事件	10
六、 加入的协会和组织	11
第四节 规范企业治理	13
一、 管治机制	13
二、 内控与风险管理	14
三、 投资者关系管理与信息披露	15
四、 合规经营	15
第五节 责任管理	20
一、 责任治理	20
二、 责任战略	20
三、 利益相关方沟通	21
四、 实质性议题	22
第六节 携手共谋发展	25
一、 研发创新	25
二、 质量管理	26
三、 公平竞争	27
四、 客户服务	28
五、 供应链管理	28
第七节 筑牢安全防线	32
一、 落实主体责任	32

二、保障职工健康.....	33
三、严抓隐患排查.....	35
四、化学品管理.....	37
五、宣扬安全文化.....	37
第八节 恪守环境责任.....	42
一、践行环保理念.....	42
二、提升能源效率.....	45
三、强化污染防治.....	48
四、生物多样性保护.....	57
第九节 守护和谐家园.....	59
一、保障员工权益.....	59
二、助力员工成长.....	62
三、关爱职工生活.....	65
四、热心社会公益.....	68
第十节 未来展望.....	71
第十一节 附录.....	72
附录一：关键绩效指标.....	72
附录二：指标索引表.....	77
附录三：报告鉴证.....	84
附录四：意见反馈表.....	86

# 第一节 关于本报告

山东潍坊润丰化工股份有限公司通过编制社会责任报告（以下简称“本报告”），主动向社会公众报告公司的可持续发展状况，披露润丰股份的可持续发展理念和实践，促进润丰与利益相关方以及社会公众之间的了解与沟通，并且监督公司的可持续发展工作，实现企业的可持续发展。

## ● 报告时间范围

本报告为山东潍坊润丰化工股份有限公司连续发布的第二份社会责任报告。时间范围从2022年1月1日至2022年12月31日。为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

## ● 报告组织范围

本报告的报告组织范围涵盖山东潍坊润丰化工股份有限公司以及公司在中国大陆控股51%及以上的子公司及分公司，不包含中国香港及海外子公司、分支机构。

## ● 报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“润丰股份”“润丰”“潍坊润丰”“公司”“母公司”或“我们”等词语表述，均指代本报告主体，特殊情况另行说明。

## ● 报告参考标准

本报告编制所参考的相关标准、框架、原则及相关要求如下：

- 符合全球报告倡议组织（以下简称 GRI）可持续报告发展标准 2021 版
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs 2030）
- 联合国全球契约组织（UNGC）十项原则

## ● 报告数据说明

本报告所披露的数据，如无单独说明，均为报告组织范围内的合并数据。数据来自于公司的正式文件、统计报告或公开文件，并通过公司内部审核。财务数据已由上会会计师事务所审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

本报告经公司董事会审议通过并批准发布，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

## ● 外部鉴证

本报告中的数据 and 文字信息已经由独立第三方审验机构-TÜV 南德认证检测

(中国)有限公司鉴证并出具有限保证意见, 鉴证报告见附录。

## ● 释义

润丰股份、润丰、潍坊润丰、公司、母公司、我们	指	山东潍坊润丰化工股份有限公司
潍坊西厂区	指	山东潍坊润丰化工股份有限公司第一分公司
潍坊北厂区	指	山东潍坊润丰化工股份有限公司第二分公司
潍坊东厂区	指	山东潍坊润丰化工股份有限公司第三分公司
宁夏格瑞、宁夏南厂区	指	宁夏格瑞精细化工有限公司
青岛润农、平度厂区	指	青岛润农化工有限公司
宁夏汉润、宁夏北厂区	指	宁夏汉润生物科技有限公司
山东润科、济南金谷	指	山东润科国际贸易有限公司
山东润博、济南药谷	指	山东润博生物科技有限公司
报告期	指	2022年1月1日至2022年12月31日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则》
《规范运作指引》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》

## ● 报告获取方式

本报告以环保纸质印刷品和PDF电子文件两种形式向读者发布。欲获取电子版报告, 请在公司官网 ([www.rainbowagro.com](http://www.rainbowagro.com)) 下载。

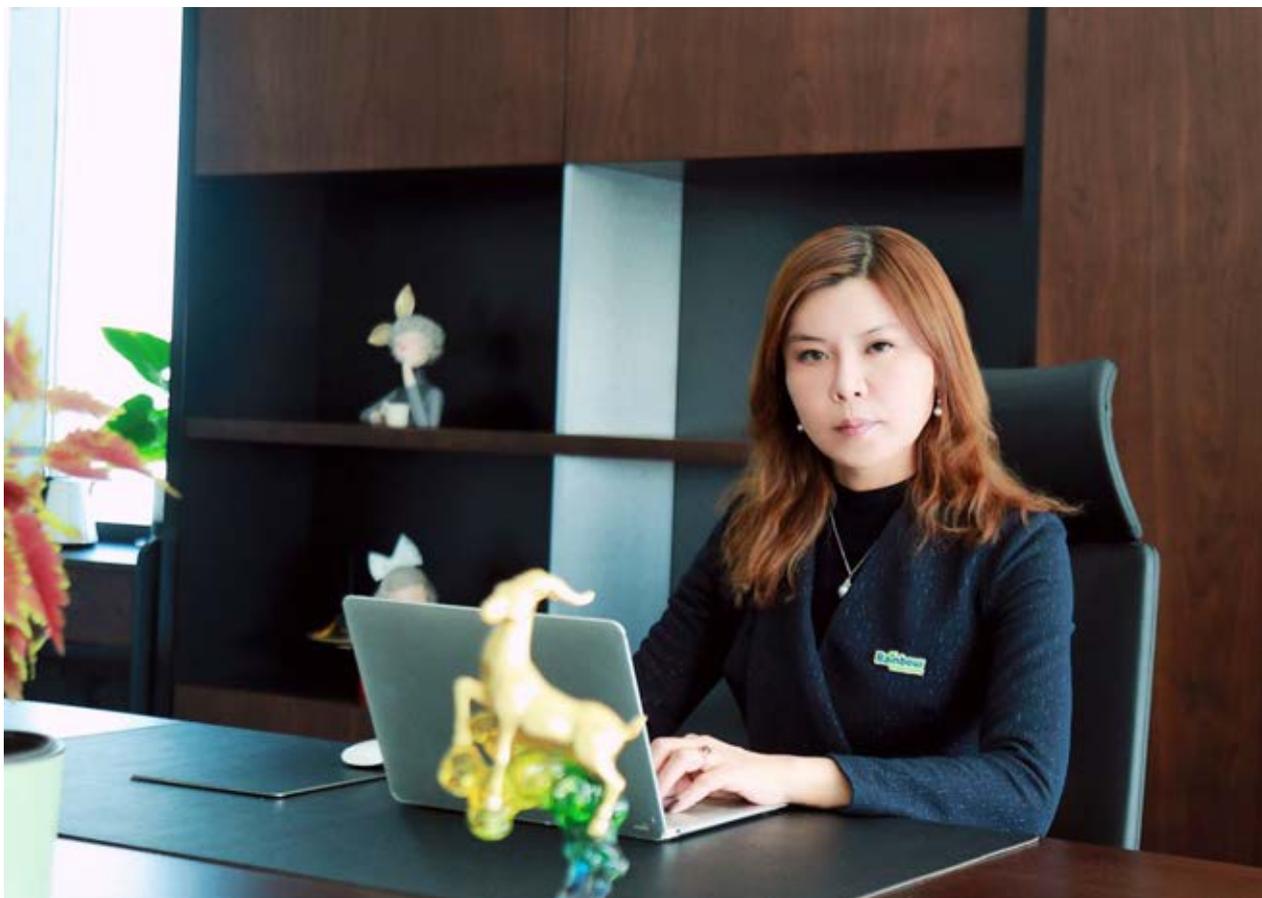
## ● 联系方式

地址: 山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路 03001 号 (邮编: 262737)

电话: 0536-5319100 传真: 86-536-5319101

邮箱: [liuqian@rainbowagro.com](mailto:liuqian@rainbowagro.com)

## 第二节 高层致辞



润丰股份作为一家国际化植保企业，视农化植保产业高质量发展为企业责任，始终坚持绿色清洁生产，按照生态优先、绿色低碳原则，加强技术创新和工艺改造，努力促进农药生产清洁化、低碳化、循环化发展。公司先后通过了环境管理体系和职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证、清洁生产审核、安全标准化二级企业认证，为山东省双体系建设标杆企业。

环境保护是我国的基本国策。随着社会经济的快速发展，面对全球气候变暖、大气及水体与海洋污染、自然资源及生态环境污染影响等等，环境问题已成为制约人类生存和发展的重大问题。企业作为社会发展的主动力，环境资源的主要消耗者与环境污染源的主要产生者，应义不容辞的担当起推进生态文明建设，发展绿色经济的历史责任。保护环境，实现生产、生活和生态的良性循环，是每个企业应尽的社会责任。为此，公司致力于通过各种方式减少生产过程对资源的消耗、对环境的污染，始终坚持“安全第一、环保优先、质量为本、降本

---

增效、稳产高产”的发展模式，积极履行作为绿色发展的理念。着力进行节能减排技术创新、夯实环保管理基础。

润丰股份将继续按照“All About Growing”的理念，秉承着“绿色生产、源头减量、科学设计（选型）、过程管控、安全合规降本处置”的环保理念，始终用行动践行着“致力清洁生产，追求环境友好”的环境保护宗旨，公司坚持环保隐患日常排查，遵循着“发现一处，消除一处”的原则，持续保持零污染事故。

润丰股份作为一家国际化植保企业，信心坚定、心怀国家与产业，危机中抢抓机遇、肩负使命、卓越发展，加快全球市场开拓、争创国际一流的农业化学品制造与技术服务企业。我们坚信在党和政府的坚强领导下，我们必将迎来企业发展胜利，向着成为全球领先的作物保护公司持续奋斗，坚持走循环经济道路，持续推动公司的环境保护、社会责任和经济增长的长期均衡发展，为建设美丽中国做出积极贡献！

总裁 沈婕

---

## 第三节 关于润丰股份

### 一、公司简介

山东潍坊润丰化工股份有限公司成立于 2005 年 6 月，总部位于山东潍坊滨海新区，市场团队位于山东济南，在山东济南、山东潍坊拥有研发团队及 2 处研发中心，在山东潍坊、山东青岛、宁夏平罗、南美阿根廷、欧洲西班牙拥有 5 处制造基地。公司于 2021 年 7 月 28 日，正式登陆深交所创业板挂牌上市（股票简称“润丰股份”，股票代码“301035”）。已在境外设有 60 多个下属子公司，在全球 80 多个国家和地区开展业务，并正在积极持续地进一步完善全球营销网络。作物保护产品出口额持续多年排名全国第一，作物保护产品销售额 2021 年度位居全国同行业前三。公司已通过海关 AEO 高级认证，先后获得“中国农药出口额 30 强”、“中国农药制造业 100 强企业”、“中国农药创新贡献奖”等各类荣誉称号。

公司始终心无旁骛专注于作物保护领域的全球深耕，“成为全球领先的作物保护公司”是公司的愿景。作为一家中国本土诞生的跨国作物保护公司，公司正积极推进以实现“全球中国造到中国品牌全球化”。

公司的主要产品为除草剂、杀虫剂、杀菌剂、植物生长调节剂和种子处理剂共计五大品类全面而丰富的产品组合。已构建了涵盖原药与制剂的研发、制造以及面向全球市场的品牌、渠道、销售与服务的完整产业链。依托公司自产能力和国内强大供应链及全球营销网络，以“轻架构、快速响应”为特点，以“开放包容、共享共赢”的价值观构建国际化专业团队，源自中国，服务世界。

### 二、企业文化

愿景：“成为全球领先的作物保护公司”

使命：“润泽万物，丰登五谷”

核心价值观：“客户导向，快速响应，持续奋斗，开放包容，团队协作，共享共赢”



### 三、年度表现

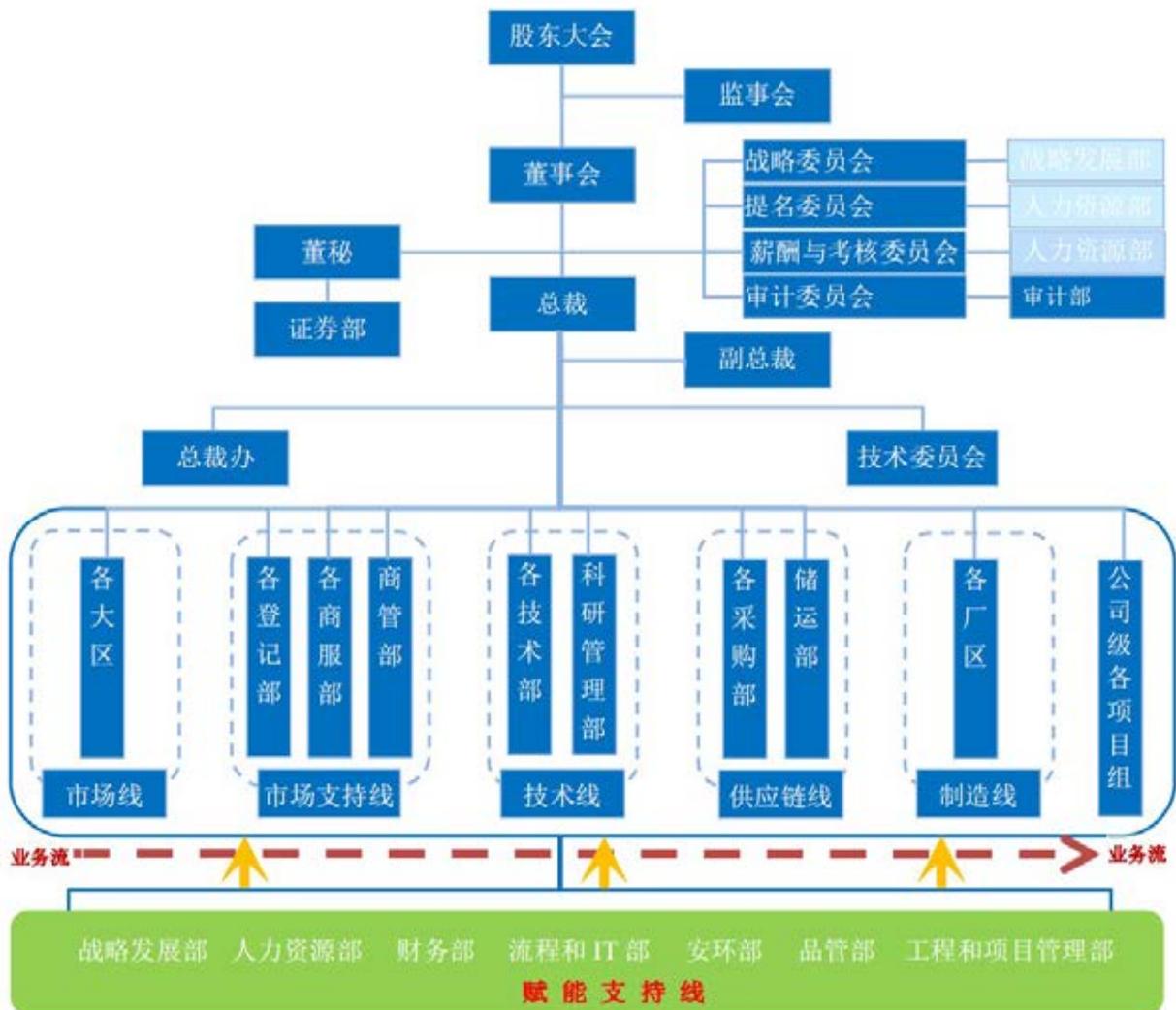
公司各项工作按照公司中期战略规划和年度工作计划顺利推进	1	“轻架构，快速响应”，抓住各种市场机遇，降低并控制经营风险，达成良好经营业绩	2
全球营销网络的构建、市场深耕及业务模式优化升级快于预期	3	全球化运营存在亟待弥补的能力差距： · 研发创新支撑的重要活性组分先进制造 · 构建卓越的端到端的流程体系 · 构建全球化运营的管理体系	4

单位：元

项目	2020年	2021年	2022年
一、营业总收入	7,289,831,535.13	9,797,107,551.38	14,460,175,154.41
二、营业总成本	6,902,209,431.26	8,872,442,224.57	12,202,936,725.77
其中：营业成本	6,040,215,411.31	7,938,158,166.90	11,533,463,087.75
税金及附加	12,462,737.16	12,967,120.40	17,988,034.25
销售费用	176,753,956.13	219,514,455.26	292,303,865.92
管理费用	214,627,201.55	293,698,852.81	369,515,096.10
研发费用	227,225,895.12	312,438,469.66	335,089,330.53
财务费用	230,924,229.99	95,665,159.54	-345,422,688.78
投资收益	86,127,591.36	224,428,785.59	-259,460,460.87
三、营业利润	566,422,730.81	1,012,703,223.51	1,775,543,958.61
四、利润总额	548,286,101.46	989,388,894.25	1,752,642,528.88
五、净利润	465,401,689.08	846,047,486.09	1,487,511,604.40
员工工资总额	322,074,074.16	384,416,825.86	499,765,551.49
社保总额	20,320,595.48	35,525,413.31	50,075,880.80
纳税	94,096,626.05	74,923,676.72	322,030,731.87
财政补贴	24,934,631.23	15,234,035.09	12,079,027.93
慈善捐赠	3,773,406.63	4,279,522.93	230,888.40
税收减免	21,338,466.42	72,003,436.67	148,619,517.76

注：以上财务数据计算口径为润丰股份（包含境内外子公司，与年报统一）。

## 四、组织架构



注：

现有厂区：潍坊东厂区、潍坊西厂区、潍坊北厂区；平度厂区；宁夏南厂区；

现有大区：亚洲大区、巴西及阿根廷大区、拉美大区、欧洲及非洲大区、澳新及中东大区。

---

## 五、2022 年度事件

### 1 月 公司举办 2021 年度总结大会暨 2022 年春节晚会

本次大会，总结 2021 年的经营情况，并对公司 2022 年经营计划进行部署，各分管领域做出战略反思和战略指引。大会对优秀个人和优秀团队进行颁奖表彰。

### 2 月 公司被授予中国红十字会奉献奖章

中国红十字会总会印发“关于授予 2021 年度为中国红十字事业作出突出贡献的捐赠人奖章奖牌通报”，公司被授予“中国红十字奉献奖章”

### 3 月 公司启动流程变革项目

公司与百思特合作启动流程变革项目，将流程变革项目作为提升管理能力工具，把工作中优秀经验提炼出来，不断的良性迭代，从而提升组织能力，打造流程化组织，为公司战略目标实现提供有力支撑。

### 4 月 公司宁夏南厂区荣获“2022 年度青年安全生产示范岗”荣誉称号

公司宁夏南厂区抽派骨干青年安全员参加了宁夏石嘴山团市委、市应急管理局共同举办全市 2022 年“永远跟党走 奋进新征程”青年安全生产风采展示大赛，荣获“2022 年度青年安全生产示范岗”荣誉称号。

### 5 月 新成立合资公司运营泰国 B-C 业务

为了更好的服务于该市场，扩大市场占有率，公司特在泰国新成立合资公司开展 B-C 业务。

### 6 月 润丰股份召开非洲区域会议

润丰·非洲团队齐聚肯尼亚，参加为期两天的非洲区域培训会议。肯尼亚、赞比亚、乌干达、喀麦隆、卢旺达、科特迪瓦、尼日利亚，共计七个子公司的中方人员和境外人员一起参加本次区域会议

### 7 月 公司运营本部搬迁至汉峪金谷 A5-5 新办公楼

### 8 月 出席 2022 年拉美农业峰会

拉丁美洲农业峰会在中美洲金融中心-巴拿马城顺利举办，Rainbow 团队派员参展，参与此次峰会

### 9 月 公司宁夏南厂区研发楼正式启动

### 10 月 公司 2021 年度全球农化企业排名十一

世界农化网发布 2021 年全球农化企业 TOP20 榜单，公司 2021 年销售额同比增长 43.75%，

持续位居于全球十一。

### 11月 公司开展 SAP 全球运营数字化管理提升项目启动会

公司与德勤合作 SAP 项目，以“全球业财一体化、管控一体化”为目标，实现流程统一、标准统一、平台统一，并协助润丰构建一支能够支撑全球业务拓展的运营管理团队。

### 12月 公司济南研发中心搬迁至银丰国际生物城

公司举行济南研发中心乔迁仪式，公司副总裁袁良国、各业务线总经理及各部门代表参加

## 六、加入的协会和组织

申请单位	加入社会组织的名称	担任职务
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国农药工业协会	常务理事
	山东省农药行业协会	副理事长
	中国化工环保协会	常务理事
	山东省循环经济协会	理事
	中国监控化学品协会	会员
	山东省化工情报信息协会（山东化工理事会）	会员
	山东省易制毒化学品管理协会	会员
	山东省水处理协会	会员
	潍坊市工程师协会	会员
	中国农药发展与应用协会	常务理事
	山东化学化工学会农药专业委员会（山东农药学会）	副理事长
	中国农药工业协会国际贸易委员会	会员
	《农药科学管理》理事会	常务理事
	中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会	成员
	山东重点产业知识产权联盟	会员
	联合国全球契约组织	会员
	山东上市公司协会	会员
	潍坊市外商投资企业协会	理事
	潍坊市工商业联合会	执委
	山东省跨境易货贸易协会	会员
山东润博生物科技有限公司	中国化学品安全协会	理事

	山东省易制毒化学品管理协会	会员
青岛润农化工有限公司	山东省农药行业协会	会员
	青岛市农药行业协会	副会长
宁夏格瑞精细化工有限公司	中国农药工业协会	副会长
	石嘴山市易制毒化学品管理行业协会	会员
	宁夏中小企业协会	副会长
	平罗县企业家协会	副会长

---

## 第四节 规范企业治理

公司始终严格按照《公司法》《证券法》《上市规则》《运作指引》等法律法规和规范性文件的要求规定，不断完善公司内部控制体系，持续深入开展公司规范治理活动，加强董事会规范建设和运行，强化决策核心作用，不断提升信息披露质量，保障信息披露的真实性、准确性、及时性、透明性和公平性，有效提升公司治理水平。

### 一、管治机制

公司完善由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的治理结构，在董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，严格执行专门委员会工作细则。公司股东大会、董事会、监事会、独立董事、总裁等各级会议按照规定召开，经营相关重大事项经过科学决策、履行了必要审议程序。报告期内，公司治理状况符合中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所相关法律法规的要求。

#### 1. 关于股东及股东大会

公司严格按照《公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定，规范地召集、召开股东大会，平等对待所有股东，为所有股东参加股东大会、行使股东权利提供网络投票、参会登记便利。报告期内，公司共召开7次股东大会，均由公司董事会召集，由公司董事长主持，由律师见证并出具法律意见。股东大会的召集、出席、表决、记录及决议等事宜均根据相关法律法规、规范性文件的要求规范运行。

#### 2. 关于董事及董事会

公司董事会设董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求。公司严格按照《公司法》《公司章程》的规定，严格董事的选聘程序，确保公司董事选聘公开、公平、公正、独立。公司全体董事能够依据《董事会议事规则》等制度的要求开展工作，出席董事会和股东大会，积极参加相关知识的培训，熟悉并掌握有关法律法规，认真履行董事诚实守信、勤勉尽责的义务，切实保护公司和股东特别是社会公众股股东的利益。独立董事对2022年度公司多项重大事项发表了独立意见，充分发挥了独立董事的作用。2022年度，公司董事会共召开了10次会议。

润丰董事会构成	
总人数	9
其中：本地籍（公司所在地）管理者人数	7
其中：女性管理者人数	1

### 3. 关于监事及监事会

公司监事会设监事 3 名，其中职工监事 1 名，公司严格按照《公司法》《公司章程》等有关规定产生监事，监事会的人数及构成符合法律、法规的要求。公司监事按照《监事会议事规则》等相关要求，认真履行自己的职责，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性等进行有效监督。2022 年度，公司监事会共召开 10 次工作会议，会议的组织、召开及表决均合法、独立、透明。

## 二、内控与风险管理

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，坚持以风险导向为原则，对公司内部控制体系进行持续的改进及优化，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。公司根据通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。

公司财务制度及内部控制机制健全、财务运作规范、财务状况良好。公司定期财务报告真实、准确、完整地反映了公司的财务状况、经营成果和现金流量情况，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。报告期内，未发生系统性、颠覆性风险事件。



公司风险管理体系搭建咨询项目启动会

---

### 三、投资者关系管理与信息披露

公司董事会秘书为投资者关系管理负责人，公司证券部负责投资者关系管理的日常事务。为进一步加强和完善投资者关系管理工作力度，公司制定了《信息披露与投资者关系管理制度》，严格按照相关制度进行投资者关系活动，不得泄露公司未公开信息。有专人负责接听投资者咨询电话、回复邮件和答复投资者关于互动平台上的提问。同时，积极参与证监局和协会举办的投资者集体接待日活动，扩大与投资者交流渠道，与投资者保持畅通良好的沟通。公司日常工作中注重投资者关系管理，与投资者主动沟通，了解相关情况，听取相关建议，培育健康长期投资者。

公司通过中国证监会指定的网站信息披露、电话采访、网络互动、网站专栏、微信公众号等形式与投资者开展公开透明的沟通和交流，做好信息解读，形成良好常态沟通关系，做到在公司披露定期报告、重大事项、公司重点项目推进以及主要产品及原料价格出现波动等特殊节点积极主动交流，切实保障股东和投资人等其他利益相关者的知情权，增强投资者对公司情况的了解和信任感，维护股东和投资者等其他利益相关者的合法权益。按照法律法规以及相关规则规定的披露时限及时报送并在指定网站披露相关文件，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告期内，披露定期报告 4 份，临时公告 151 份，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

### 四、合规经营

润丰股份严格遵守国家及行业相关法律法规，深入推进合规管理体系建设，加强管控合规风险，将合规管理融入日常生产与运营的各个环节，以高效合规管理铸牢公司高质量发展根基。公司保持高标准的商业道德准则，对腐败和违反商业道德事件始终坚持“零容忍”态度，坚决杜绝一切违反商业道德的行为，持续提升诚信合规管理水平与廉洁风险防控水平。公司重视法治建设工作，积极宣传相关法律法规知识，依法治企能力得到进一步提升。

#### 1. 廉洁教育

润丰股份坚持反腐败的基本原则，依据《公司员工商业行为准则》《反舞弊举报与奖励制度》《利益冲突披露与规避管理规定》等内部规范性文件，规范员工违规违纪处理工作，强化员工廉洁从业监督，以监督治理效能保障公司稳健发展。

公司建立多层次的管理制度和机制，明确各级管理层、监督机构、业务主管部门（单位）的职责，协同开展常态化日常监督，及时发现和解决经营管理中存在的问题，有效维护股东和公众权益。结合公司实际业务，针对资金支付审批、工程项目审批、物资采购等重点领域，开展各类内部检查、审计、监督和治理工作，以预防舞弊风险，有效加强了反腐败贿赂源头治理和过程管控。针对监督检查中发现的问题，通过下发审计整改表等方式督促推动有关部门（单位）认真整改，堵塞漏洞、完善制度规范、提升管理能力。

公司通过贯彻员工手册、开展廉洁教育和守法合规培训、微信和内部系统推送等多种形式进行线下、线上宣传，推动廉洁警示教育常态化，充分发挥以案示警作用，有效提升职工廉洁意识。2022年，公司全体员工接受反腐败反贿赂培训，公司管理人员及敏感岗位员工均签署廉洁自律承诺书。



不可为行为宣导横幅签字



廉洁保密展厅宣传墙



不可为行为手卡



廉洁宣誓

● **案例：公司供应链线召开廉洁与预防腐败专项培训会**

2022年10月31日，公司供应链线召开廉洁与预防腐败专项培训会，主会场位于济南汉峪金谷，潍坊、平度、宁夏多区域设置分会场，会议由供应链线总经理主持，由公司审计部和总裁办法务进

行宣讲，供应链线业务总经理、采购部全体、储运部敏感岗位全体人员参加了本次培训。



## 2. 税务治理

公司制定税务管理办法等相关制度，坚持依法纳税，认真履行纳税义务，严格遵守业务所在地国家或地区相关的税收政策规定、公司管理制度和操作规范，以真实、完整的涉税资料作为支持依据，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合税务机关监管要求。2022年，公司未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

## 3. 信息安全

公司高度重视网络与信息安全管理，从制度建设、风险防控、信息安全保护与培训等方面扎实推进信息安全体系建设，夯实网络和信息安全管理基础。不断健全网络与信息安全管理规定，制定《信息化安全管理规定》《信息披露与投资者关系管理制度》《IT事件管理规定》等制度文件，规范网络和信息安全管理等流程，保障公司信息系统安全稳定运行。注重员工网络与信息安全的培养与强化，面向全体员工组织开展网络安全宣传相关活动和培训课程，促进员工网络安全意识的提升。持续推进网络安全建设与风险防范工作，定期进行信息安全风险评估分析与信息安全应急演练，并邀请了第三方合作公司对公司系统进行信息安全测试。

公司与全体员工、供应商、客户签订保密协议书，明确界定保密事项范围以及各相关方的责任和义务，切实保护各相关方信息安全。2022年，公司严格遵循与客户签署的保密协议，没有发生因客户信息泄露而引起投诉的事件。



机房



档案室



开展网络信息安全意识专题培训



信息安全电子宣传海报



开展信息安全主题应急演练

#### 4. 沟通渠道

公司通过法务直通车、“回音壁”、厂内意见箱、举报牌、官方微信、官方网站等多样化渠道，收集员工及相关方的意见与投诉，并且鼓励润丰股份员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方对公司及其人员发生商业贿赂、泄露隐私、徇私舞弊等任何涉嫌违反法律法规、商业道德或公司制度的行为进行反映、举报。

我们保证信访举报处理人员严守工作纪律，保守工作秘密，保护举报人的身份信息。公司监督机构严格按法律和制度规定对各方的举报信息进行受理、核查，并向管理层汇报核实调查结果，经过相应管理机构审批程序后，对违规行为采取谈话、纪律处分、甚至移交司法机关进行处理。



回音壁界面



公司微信公众号公示举报渠道



# 第五节 责任管理

## 一、责任治理

公司注重社会责任管理的顶层设计和战略引领，通过完善责任沟通，强化公司社会责任领导力，促进责任融合。设置社会责任管理推进职能小组，并任命刘谦为社会责任管理推进职能小组组长兼任商业道德管理代表，王玉翠为劳工与人权管理代表，李涛为环境管理代表，刘晶为可持续采购管理代表。职能小组包括安全、环保、人力资源、采购、销售等部门的成员。职能小组主要负责社会责任战略的制定、实施、重要问题决策、跨部门问题的解决以及设定前瞻性的目标来牵引公司可持续发展方向，按社会责任标准（ISO26000）要求运作和维护公司劳工人权、环境、商业道德、可持续采购政策，促进社会责任目标在各业务领域落地。

## 二、责任战略

公司通过对关键风险与机遇、业务发展战略、法律法规、利益相关需求与期望等关键因素的识别与评估，结合国家、行业政策发展方向，在科学评估、深化研究与充分分析的基础上，以实现经济、环境、社会效益最大化，提升企业绩效水平为目标，制定了适合润丰股份的社会责任发展战略与实施路线。润丰股份负责任的政策行动都基于全球契约十项原则的准则。公司为实现人权、劳工、环境和反腐败的十项原则，采取了相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施。同时，公司也公开参与签署《责任关怀全球宪章》。



责任关怀承诺书



遵守十项原则承诺书

### 三、利益相关方沟通

公司注重与利益相关方的沟通，通过构建有效的沟通机制和多元化的沟通渠道，保障利益相关方的知情权与参与权。我们以面对面沟通、公司网站、定期报告、社会责任报告、官方微信、业绩说明会、投资者专题交流会等多种方式，与利益相关者交流其关心的相关内容，推动公司可持续发展管理工作的优化和完善，实现与各利益相关方的合作共赢。

利益相关方	期望与需求	沟通渠道
政府	税收 就业 社会责任	公司网站 新闻发布 政府会议与文件
股东与投资者	治理结构 经营业绩 资本增值与分红 信息披露	公司网站 股东大会 董事会 年报、半年报 投资者关系互动平台 投资者集体接待日
客户	优质服务 价格合理 客户隐私保护 技术支持	客户现场到访 满意度调查 客户交流会 售后服务热线
员工	薪酬福利体系 职业健康安全 培训与职业发展 决策信息公示	回音壁 合理化建议 员工座谈会 BPM 办公系统
供应商	公平贸易 共同发展 价值链责任 长期合作	招、投标会 实地考察 技术交流会 供应商沟通会
社会公众	社区发展 本地化运营	公众号 公益活动 社区走访

● 案例：相关方来访交流



▲ 2022年4月19日，区党工委书记、管委会副主任韩文宏到公司现场调研。



▲ 2022年6月9日，市科技创新促进中心主任王芳一行到公司进行调研。



▲ 2022年6月30日，陈端梅副市长一行5人来我司调研服务企业项目。

#### 四、实质性议题

润丰股份定期开展实质性议题分析，通过核心议题筛选了解内外部利益相关方最关注的社会责任议题，将其作为社会责任报告及未来沟通中的信息披露重点，及时有效地给予回应。

## 1. 实质性议题选择

为确保公司 2022 年社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

### 潜在重要议题识别

1、紧跟国家宏观政策要求，深入研究国家及各省市政策及法规，对标化工行业的产业政策法规，识别出公司经营对经济、环境和社会的影响和利益相关方对本公司评估和决策的潜在重要议题。

2、综合参考GRI标准、联合国可持续发展目标(SDGs)、《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》等标准，把握最新可持续发展议题管理标准及信息披露要求。

### 重要性议题排序与分析

对潜在重要议题进行排序，制定利益相关方沟通计划，获取利益相关方具体的意见和期望，了解各利益相关方所关注的优先议题，开展重要性评估，编制重要性矩阵。

### 重要议题分析审阅与管理层审阅

对议题得分进行统计分析，并依据议题风险程度分配各议题权重，按照“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的的重要性”两大维度综合形成重要性矩阵，并通过内部管理层对筛选与分析结果进行审核。

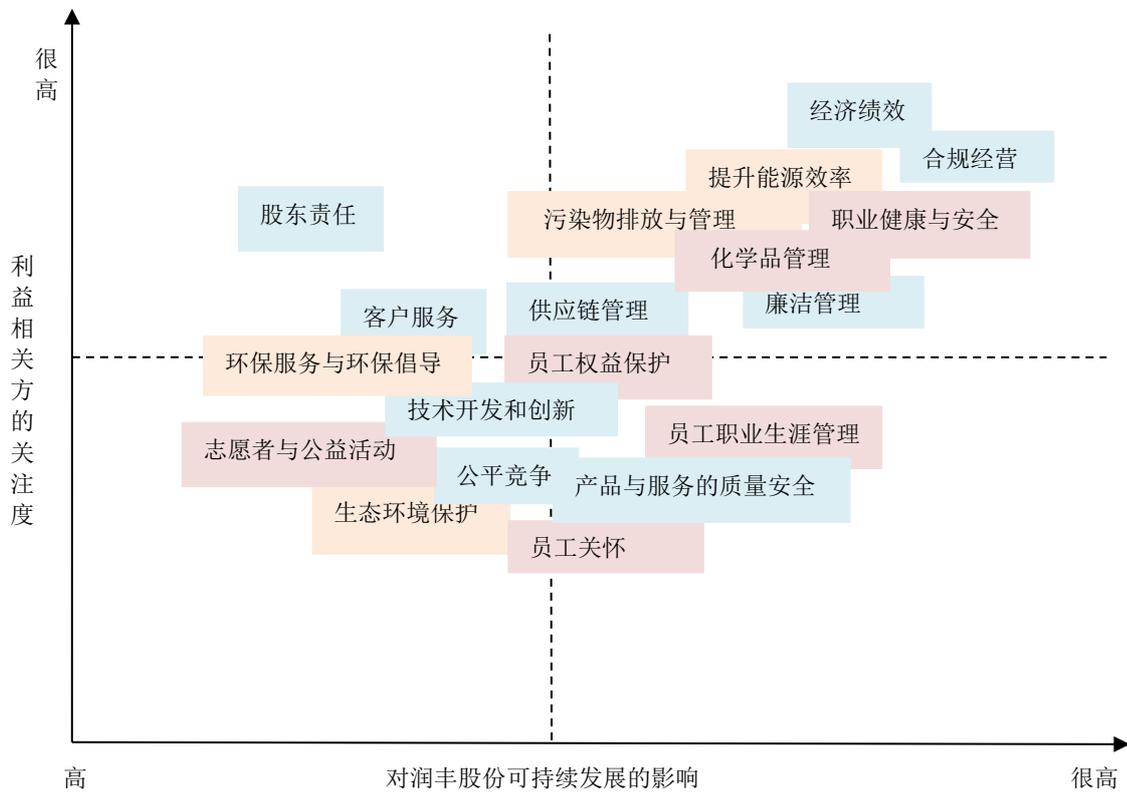
管理层审阅并确认已识别议题的重要性分析。在报告中如实反映公司在相关议题上的表现，并进行重点回应与披露。

### 回顾和改进

检查报告内容是否在重大议题方面提供了关于公司社会责任表现的合理描述，并邀请各利益相关方提供意见。

## 2. 实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将主要关注议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对润丰股份的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



高度关注议题	中度关注议题	低度关注议题
1、经济绩效 2、合规经营 3、廉洁管理 4、提升能源效率 5、污染物排放与管理 6、化学品管理 7、职业健康与安全	1、股东责任 2、供应链管理 3、员工权益保护 4、技术开发和创新 5、客户服务 6、员工职业生涯管理 7、环保服务与环保倡导	1、员工关怀 2、公平竞争 3、产品与服务的质量安全 4、志愿者与公益活动 5、生态环境保护

---

## 第六节 携手共谋发展

润丰股份一直以来秉承“润泽万物，丰登五谷”的使命，践行“客户导向，快速响应，持续奋斗，开放包容，团队协作，共享共赢”核心价值观，致力于“成为全球领先的作物保护公司”。始终以经济效益、社会效益与环境效益并重，积极承担社会责任，致力于做好主营业务，在以优异的业绩回报投资者的同时，诚信、公平对待每一位供应商、客户和消费者。通过打造“有吸引力的、完整产业链支撑的快速市场进入平台”并发挥其优势，切实履行公司对供应商、对客户、对消费者的社会责任，通过为客户提供作物解决方案，满足客户的多样需求，促进全球粮食作物增产丰收。

### 一、研发创新

公司现拥有潍坊润丰、青岛润农、宁夏格瑞、山东润博四个国家级高新技术企业，在山东济南和山东潍坊设有研发团队和 2 处研发中心，在各制造基地也设有厂区技术团队及实验室。此外还拥有可独立对外承接业务的精细化工反应安全风险评估资质的过程安全实验室、CNAS 认证的分析检测实验室及生物和环保实验室。

2022 年度，公司继续加大招才引智力度，积极通过校招、社招等各种方式，技术团队新增加 42 人，其中专业领军人才 5 人，整体研发水平进一步提升。与此同时，基于多年国际市场开拓积累的人脉和国际视野，积极从全球整合各专业细分领域的顶尖专家资源，进一步优化和完善研发流程，目前已初步构建了具有国际一流水平的国际化技术团队和科学、严谨、高效、系统的工作流程，为公司规划中项目的成功实施和稳定运行提供了坚实的保障。

基于公司中期战略规划，依托敏锐的市场能力和全产业链通透的优势，公司进行了系统、严谨、有针对性的产品筛选，从而确定了中期产品规划。在原药制造方面，继续计划中的过专利期的重要活性组分和将过专利期的重要活性组分的研发和落地实施，均由不同的项目团队按照规划有序推进中。

在原药制造方面，公司基于自动化、连续化、绿色化进行重要活性组分制造的工艺工程技术开发和优化，追求精细化工精细化和化工化。目前 1 个原药产品系国内首创的全流程连续化绿色工艺已投产；1 个原药产品全流程连续化项目目前正在试生产运行。伴随中期战略

规划中的项目逐个成功实施和稳定运行，将进一步强化润丰股份的完整产业链并有力地支撑公司全球市场的拓展。

项目	2020年	2021年	2022年
研发人员数量（人）	236	248	509
研发人员数量占比	8.70%	7.74%	13.70%
研发投入金额（元）	227,225,895.12	312,438,469.66	335,089,330.53
研发投入占营业收入比例	3.12%	3.19%	2.32%

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，充分落实知识产权保护工作。公司以上述法律法规为依据，制定完善相关政策制度，为推动专利管理、知识产权法律保护方面的工作提供明确的实施规范。公司通过在厂区、餐厅、办公场所悬挂宣传条幅、利用电子显示屏等方式，积极宣传保密以及知识产权等相关知识，营造浓厚氛围。截至2022年底，公司累计持有专利263项。



悬挂保护知识产权宣传条幅



知识产权培训宣贯

## 二、质量管理

公司积极担负起保障农产品质量安全责任，以高于行业标准的要求践行质量管控，持续提升质量管理水平，建立健全质量监督体系。严格执行国家有关质量管理的法律法规，产品符合国家相关质量标准和技术监督的要求，报告期内未发生重大质量纠纷和问题。

在产品的设计、生产、销售过程中实施较高标准的安全规范，使用健康安全材料和工艺，不发生违规添加高毒农药成分的事件。在农药标签说明书上明确废弃物安全处理的提

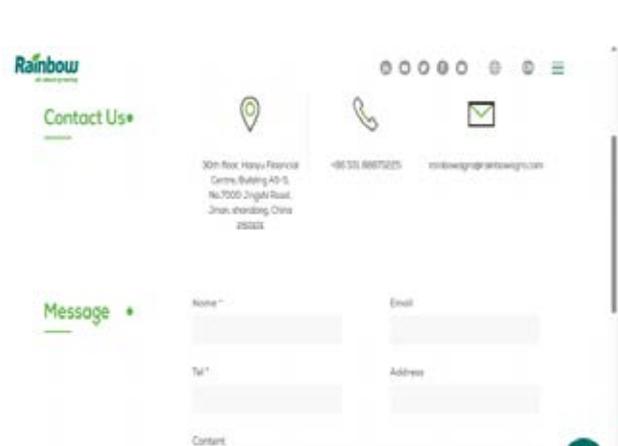


## 四、客户服务

公司持续优化客户服务机制，不断提升客户服务质量和水平，搭建高效的沟通渠道以及时获取客户反馈与期望。客户可通过电话、微信、官方网站等多渠道反馈信息，客服人员在全媒体客户服务系统支撑下可以实现向相关责任单位、质量管理部进行客户信息快速联动处理，对处理过程实施节点化管控。公司对销售人员开展相关培训活动，以增进员工对所售产品与销售技巧的了解，进一步提高和客户进行沟通交流的能力，提高客户满意度和服务质量。客户满意度的反馈是对公司前期服务水平的评价，也是后期工作进一步努力完善的方向和动力。公司适时发放客户满意度调查表，以及时了解客户需求，促进自身服务的完善，提高客户满意度。



产品标签包含意见反馈渠道



公司网站反馈途径-邮箱与电话

## 五、供应链管理

公司坚持开放交流合作，持续推进供应商规范化管理，带动供应商共同履责，共同构建负责任的供应链。公司定期更新合格供应商清单，对供应商进行绩效评价，以分级采用不同合作策略，促进供应商不断进步。通过签订合同、协议、供应商承诺书，传递公司关于环保、安全生产、廉洁管理、员工权益、不使用冲突矿产等社会责任履行方面的要求。

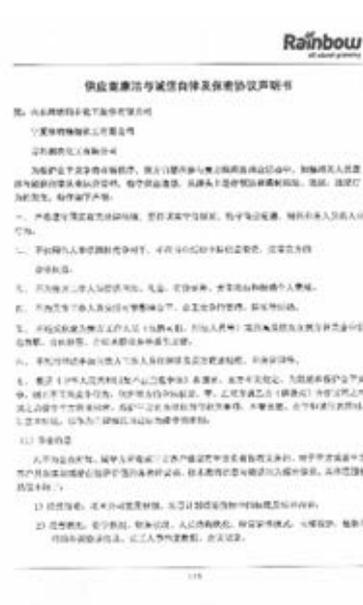
2022年，润丰股份坚持公平透明采购，诚信履约，无不正当竞争投诉和违约现象发生。经过可持续采购培训的采购员百分比100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比100%；签订包含环境、劳工和人权要求协议的目标供应商占比100%；已经过企业社会责任评估（例如问卷）的目标供应商占比100%；已经过企业社会责任现场审核的目标供应商占比63.24%。

## 1. 供应商引入

公司加强供应链体系管理，制定《供应商管理制度》，通过规范供应商管理，开展供应商年度绩效评价，加强供应商管理。在供应商引入与认证过程中，对供应商的基本信息、管理体系、环境及社会责任风险进行初步评估，要求供应商签署《供应商行为准则》《供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》《供应商遵守和不断改进社会责任的承诺书》《供应商不使用冲突矿物的环保承诺书》，完成《供应商社会责任调查问卷》。其中《供应商行为准则》从劳工权益、健康和安​​全、环境保护和商业道德四方面明确了供应商应遵循的基本社会责任行为准则。润丰定期对目标供应商进行包含环境、商业道德等方面的尽职调查审核，评估供应商遵守法律法规和履行社会责任的能力和水平。2022年，公司新目标供应商社会责任承诺达100%。



供应商遵守社会责任的行为准则承诺书



供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书

## 2. 供应商管理

公司积极通过供应链传递社会责任理念，带动供应商履行社会责任。对供应商产品和管理体系审核的基础上，还对供应商的环境、劳工权益、安全生产等多方面的管理现状进行审核，以保证供应商契合我们的责任采购标准。我们还鼓励供应商采用国际认可的行业标准和行业最佳实践，持续提升社会责任管理水平。公司在合作过程中，优先选择在社会 responsibility 履行工作上表现优良的供应商。公司定期对供应商进行社会责任履行评价，评价不合格的供应商将被暂停合作，限期整改后恢复合作，严重者则清除出供应商名录，从而有效保证供应商提供产品的各方面质量满足公司要求，使公司产品的质量得到充分保证。

2022 年，润丰对目标供应商进行了社会责任绩效评估，全部目标供应商签订了社会责任承诺书，没有目标供应商因可持续发展原因被禁止新的业务合作或降低份额，具有重大负面影响的供应商 0 家，终止关系的供应商 0 家。

编号	类别	问题	是否合规	备注	整改期限	整改责任人	备注
0.1	社会责任	是否遵守《劳动法》规定？	是				
0.2	社会责任	是否遵守《劳动合同法》规定？	是				
0.3	社会责任	是否遵守《安全生产法》规定？	是				
0.4	社会责任	是否遵守《环境保护法》规定？	是				

供应商社会责任评估（调查问卷）

项目/序号	审核项目要素	结论	描述	备注
禁止	1.1 是否存在对员工超时加班现象？	是		
禁止	1.2 是否存在对员工超时加班现象？	是		
禁止	1.3 是否存在对员工超时加班现象？	是		
禁止	1.4 是否存在对员工超时加班现象？	是		
禁止	1.5 是否存在对员工超时加班现象？	是		
禁止	1.6 是否存在对员工超时加班现象？	是		
禁止	1.7 是否存在对员工超时加班现象？	是		

供应商现场审核记录



现场审核会议

编号	调查（访谈）内容	结果	具体描述	备注
1	工厂入职时间？	是	2021年	
2	是否打满？	是	1997.2.13	
3	工作内容是什么？	是	喷漆	
4	是否与公司签订劳动合同？	是		
5	是否缴纳社会保险？	是		

对供应商的员工进行工人心声调查

### 3. 能力建设

公司为提高采购人员自身素质，设置招标采购理论与实践、可持续供应链等方面的培训课程，提高采购人员业务能力，提高工作质量及效率。公司非常重视带动供应商共同成长，因此在对供应商进行现场审核时，也会对供应商进行可持续供应链内容的培训，引导供应商采用行业最佳实践，将可持续发展纳入业务战略，降低业务风险，提升运作效率。



为供应商进行现场培训



采购人员培训

#### 4. 阳光采购

公司遵守行业规范和商业道德，积极履行诚信合规采购。面向内部，要求员工遵守《公司员工商业行为准则》，签署《廉洁自律、不可为行为宣誓承诺保证书》，规范员工的采购行为，对关键岗位员工进行重点培训，保障采购部门人员与供应商廉洁往来；面向外部，明确双方廉洁责任与罚则，促进供应商诚信履约。同时，公司使用第三方软件对供应商进行尽职调查，定期跟踪供应商、承包商的资信变化情况，监测其经营异常、行政处罚、失信惩戒等方面的情况，以及时发现供应商、承包商风险，进而规避业务风险。

#### 5. 绿色采购

公司供应商管理制度中明确了对供应商从准入到引用均要求提供环保资质，在供应商的审核及管理流程中加入社会责任方面的考核标准，将绿色环保理念融入采购过程中，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收使用，优先采购和使用节能、节水等有利于环境保护的原材料、产品和服务。公司对在政府部门、行业以及公司环境、安全监督检查中有不良记录的供应商将予以及时清退。

为强化供应商对绿色环保责任的认识，提高供应商环保管理能力，公司也会在现场审核、供应商大会时，与供应商传达公司关于环保、可持续发展相关的理念与最新资讯，使供应商及时了解与重视润丰在环境保护、可持续发展上的诉求与行动。2022年，润丰股份使用环境标准筛选的新目标供应商百分比为100%，目标供应商展开环境评估，具有重大负面环境影响供应商0家。

---

## 第七节 筑牢安全防线

润丰股份严格执行国家在安全生产方面提出的“安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针”，高度重视安全生产和职业健康，扎实推进安全领导力建设，持续完善体系化管理，筑牢隐患排查治理防线，完善双重预防机制，加大安全生产管理方面的投入，强化现场管理和员工安全意识宣贯。2022年，公司安全生产形势总体保持平稳。

### 一、落实主体责任

公司认真贯彻执行国家和上级主管部门关于安全生产的方针、政策、法律、法规等的要求，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《山东省安全生产条例》《危险化学品安全管理条例》等相关法律、法规及规范性文件的规定，结合公司生产实际，制定并实施了《全员安全生产责任制》《安全责任考核制度》《安全生产教育培训制度》《危险化学品安全管理制度》《危险化学品重大危险源管理制度》《剧毒化学品安全管理制度》等一系列安全生产相关制度。公司安环部具体负责安全生产的各项工作，建立健全安全管理机构，形成公司、厂区、车间、班组四位一体的安全管理模式，并层层落实安全主体责任，各司其职，协同配合，共同筑牢织密安全管理网络，有效预防和减少生产安全事故，保障员工安全、健康和公司财产安全，促进公司和谐发展。

公司各层级定期召开安全生产会议，及时了解、掌握各时期的安全生产情况，加强安全生产管理，积极主动地做好预防措施，研究、布置和解决有关安全生产的重大问题，并定期进行安全检查、应急演练，主动防控安全生产风险，检测企业应急实战能力，强化各部门紧急状态下的应急救援和协同作战能力，防患于未然。按照“谁主管，谁负责”、“谁批准、谁负责”、“谁检查、谁签字、谁负责”、“各负其职，互不替代”的原则，各部门各级人员在各自的工作和管理范围内，认真执行国家安全生产法律法规和公司安全生产规章制度，在安全受控的前提下组织生产经营活动。

公司按照《中华人民共和国安全生产法》关于构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的要求，持续运行并不断完善公司双重预防机制，提高安全生产水平，确保安全

生产。建设安全生产信息化平台，应用双重预防机制信息化管控、特殊作业全过程信息化管理和视频监控、人员自动定位、智能视频监控、企业安全生产全要素管理等信息化技术，强化风险监测预警、信息化管控，坚决遏制各类事故发生。报告期内，公司安全生产投入1242.96万元；代表健康安全委员会的员工，占有所有员工的3.1%。



厂区安环专栏看板



安全生产座谈会



安委会会议

## 二、保障职工健康

公司坚持以人为本，重视员工身体健康，不断完善职业健康安全管理体系，强化职业健康监管，加强源头治理，持续开展职业病危害因素识别和危害治理，并开展各类培训等专题活动，减少和消除潜在职业健康风险，提升全员职业健康水平和安全意识。2022年，公司顺利通过省级健康企业创建评审。

报告期内，润丰股份采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的100%；职

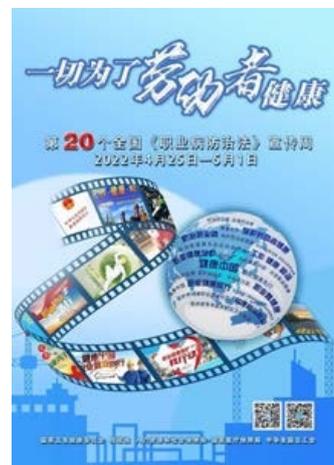
业病检出率为 0；工伤事故 20 起，年度损失工时严重率 0.201，直属劳动力损失工时事故率 3.178，工伤人员均得到妥善处理。

## 1. 健康体检

公司高度重视员工职业健康，把福利体检和职业健康体检作为保障员工健康的一项重要工作，在上岗前、在岗期间、离岗时和应急时等不同时点安排员工进行职业健康检查，建立职工健康监护档案，力求及时有序掌握员工在工作中的健康情况，切实保障员工职业健康。为了有效预防、控制和消除职业病危害，切实保障员工身体健康，公司定期对生产车间的职业病危害因素进行检测，外部监测每年进行一次，委托具有资质的职业卫生技术服务机构对作业场所进行职业病危害监测及评价，监测结果存入职业卫生档案并向劳动者公布，内部日常监测由公司自行进行，每月对作业场所空气中粉尘浓度进行一次日常监测，每周对作业场所噪声强度进行一次日常监测。2022 年，公司员工体检覆盖率 100%。

### ● 案例：公司开展 2022 年职业健康体检

多年来，公司始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，通过职业健康体检的途径，有效识别职业病危害因素和职业禁忌人群。8 月 16-22 日，公司组织员工进行了 2022 年度例行职业健康体检，充分体现了企业对员工人文关怀。



### ● 案例：公司组织“鹰瞳健康免费检测”活动

6 月 7 日-9 日，公司组织员工参加了“鹰瞳健康免费检测”活动，依托当前知名的视网膜 AI 扫描技术——鹰瞳检测，为员工量身定制专业的健康风险评估报告，帮助员工更好地了解健康状况，提前做好健康管理。



## 2. 安全防护

公司严格执行劳动防护规范，配备标准的劳保用品，通过工艺、设备改进不断改善从业环境，有效规范在职职工的劳动防护，确保员工从业安全。报告期内，公司员工个体防护用品配备率 100%；公司各厂区内关键生产区域已经全部设置了职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明和严重岗位职业病危害告知卡。



安全责任标识牌



安全警示标识与佩戴劳保品提示标识



劳保品佩戴提示图



员工佩戴劳保用品

## 三、严抓隐患排查

公司制定年度安全检查实施计划，定期开展安全检查，包括综合检查、专业检查、节假

日检查、季节性检查、日常检查等，通过相关检查对安全隐患进行评价、整改和控制，防患于未然。在按规定频次和要求开展各级综合检查、节假日检查、季节性检查等的基础之上，推动专业安全职责落地，各业务部门根据年度安全检查计划，细化检查重点内容、标准和要求，调动各专业部门人员组成检查组，细化责任分工，合理确定检查时间，认真组织专业安全检查，确保各项检查内容落细落实，必要时聘请外部安全生产专家。对安全检查中发现的隐患和问题，严格按“四定三不交”的原则限期整改（“四定”即定措施、定负责人、定资金来源、定完成期限；“三不交”即凡班组能整改的不交到车间、凡车间能整改的不交到厂区、凡厂区能整改的不交到公司），确保整改有效到位，将隐患消灭在萌芽状态。



召开安全审计反馈会

报告期内，潍坊润丰无生产安全事故发生，不存在违反安全生产相关法律、行政法规、部门规章和规范性文件而受到处罚的情形；子公司青岛润农无生产安全事故发生，未受到过安全生产方面的行政处罚；两家非生产性子公司山东润科和山东润博均无违反安全生产相关法律、法规的记录，没有安全生产方面的行政处罚记录和被投诉记录。

公司控股子公司宁夏格瑞在 2022 年 5 月 21 日，发生一起一般安全生产事故，造成 2 名承包商人员死亡，同日宁夏格瑞停产进行安全检查。本次事故发生后，宁夏格瑞及时进行了整改，并于 2022 年 6 月 28 日取得《石嘴山市应急管理局关于复工复产请示的批复》，2022 年 6 月 30 日宁夏格瑞恢复正常生产。事故发生后，公司成立安全大培训、大排查、大整治、大提升的专项行动工作组，深入排查各类安全隐患，制定隐患治理方案，落实闭环整改，消除安全隐患，同步开展举一反三的隐患排查整治工作。为进一步提升基于风险的过程安全管理水平，优化安全管理模式，夯实安全管理基础，追求更好的安全目标，强化事故纵深预防能力，实现公司安全发展，聘请第三方公司提供企业安全管理与技术服务，成立了以公司总裁为组长的工作团队，全面推动公司过程安全管理水平提升。

## 四、化学品管理

公司持续加强对危险化学品的管理，修订《物料储存管理规定》《原料入库作业指导书》等管理制度，定期开展危化品管理培训与泄漏应急演练，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。根据法律法规以及生产经营实际，公司已取得监控化学品生产特别许可证，分/子公司已取得危险化学品登记证、危险化学品安全生产许可证及非药品类易制毒化学品生产备案证明。



潍坊北厂区原料仓库



宁夏南厂区罐区



现场 MSDS 张贴告知牌



仓库外应急设施

## 五、宣扬安全文化

### 1. 安全培训

公司将员工安全生产教育培训作为安全生产工作的基础，根据《安全生产教育培训制度》制定年度培训计划，定期组织员工安全教育培训，进行安全生产文化建设，强化全员安全健

康意识，牢固树立安全第一的意识，塑造本质安全型职工队伍。公司对新入职员工实行三级（厂区级、车间级、班组级）安全教育；对在职员工每年进行再培训教育，在新工艺、新技术、新设备、新产品投产前，按操作规程，对有关人员进行专门培训，经考试合格后方可独立操作；员工转岗、复工也须按照相关情况经安全生产培训后方可上岗工作。与实训基地开展合作，新入职员工必须经过实操培训并考核合格后再进入生产岗位，每年组织在岗一线从业人员进入实训基地复训。特种作业人员必须进行与其工种相适应的、专门的安全技术理论学习和实际操作训练，并通过相关主管部门举办的资格考试后持证上岗。公司对培训效果进行实操验证，确保取得可见的提升效果。公司还针对所有安保人员安排进行安全教育、消防知识、社会责任知识等内容培训，有效提高相关人员安全应急处置能力。2022年，公司员工人均接受安全知识培训 20 学时；岗前、在岗期间职业健康培训率 100%；全体安保人员参与社会责任培训。



“领导安全承诺&安全生产责任制”专题培训



《危化品企业安全领导力与执行力》专题培训



动火作业场景培训



安全内训师授课技巧培训

● **案例：公司开展健康知识普及讲座**

为了普及健康知识，传播健康理念，创造健康环境，9月7日-8日，公司邀请外部讲师来到公司开展健康知识普及讲座。通过讲座，提高了员工防病意识，掌握了健康保健知识。公司提倡全体员工积极参加健康活动，养成良好卫生习惯和文明的生活方式，培养健康的心理素质，提高健康水平。



● **案例：开展特种作业安全作业票规范管理培训**

为了进一步提升特种作业人员的岗位技能，落实安全风险管控，严格执行特种作业人员持证上岗制度，不断增强安全技术理论水平和实际操作技能。10月14日，宁夏南厂区工程组邀请外部专家对承包商进行《特种作业安全作业票规范管理》线上培训。



## 2. 安全文化

公司重视员工安全素质提升，不断强化员工安全意识，增长其安全生产意识，运用公司内部系统、官方网站、微信公众号等方式，加大宣教力度，不断提升员工安全文化素养。通过组织举办内容丰富、形式多样的安全活动，达到以活动促工作，以活动保安全的目的，进一步强化安全意识，营造人人重视的安全文化氛围。



公司举行 2022 年安全生产月启动仪式

- **案例：宁夏格瑞荣获“2022年度青年安全生产示范岗”荣誉称号**

2022年4月，宁夏石嘴山团市委、市应急管理局共同举办全市2022年“永远跟党走奋进新征程”青年安全生产风采展示大赛。公司抽派骨干青年安全员参加了本次大赛，荣获“2022年度青年安全生产示范岗”荣誉称号。



- **案例：特别儿童节之让安全一路“童”行**

为了更全面的做好消防安全教育工作，迎合年度安全月活动“遵守安全生产法，当好第一责任人”的主题，体现公司的安全理念，在安全月里，宁夏南厂区为小润丰人们举办了一场特殊的儿童节活动——厂区消防安全之旅。



### 3. 应急能力建设

公司构建了安全风险分级管控和隐患排查治理的双重预防机制，常态化风险监测与预警，定期修订综合、专项应急预案和现场处置方案并开展应急演练，以提高各级人员的应急处置能力。



液氯泄漏应急演练



消防知识答题活动

● **案例：公司举办 2022 年应急技能竞赛**

6月20日，公司开展了2022年应急技能竞赛，各厂区纷纷派出队伍参赛。赛前，公司总裁助理、安环部经理李涛进行了赛前动员。本次技能竞赛项目分为灭火器检查及使用、滤毒罐选择及使用、消防栓检查及使用、应急堵漏四个项目。



● **案例：平度厂区举办 2022 年应急技能竞赛**

为营造“比学赶帮超”的良好氛围，持续打造一支能打仗、敢打仗、打胜仗的制造铁军。5月，厂区开展夏季应急技能竞赛拉开序幕，竞赛共进行了四个项目的比拼，灭火器的检查及使用、消防栓的检查及使用、滤毒罐的选择及使用和应急堵漏。



---

## 第八节 恪守环境责任

公司始终将环境保护、节能减排置于可持续发展优先战略，始终贯彻“绿色生产，源头减量，科学设计（选型），过程管控，安全合规降本处置”的环保理念。面对国家环保标准逐渐提高的情形下，不断引进新技术、新工艺实现资源循环、综合利用，持续加大节能减排力度，关注化工行业要求及环保监管动向，确保原有环保设施正常运行并适时升级；坚持源头治理，开展生产数字化改造，努力将环境保护风险控制在合理范围内。2022年，公司环保设施总体运行情况较好；环保经费投入 30,681.46 万元；全体员工接受环保培训；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的 100%。

### 一、践行环保理念

润丰股份坚持可持续发展理念，严格遵守环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境保护政策制度，积极推动所属单位加强环境影响及风险管理，监督环保工作落地执行。

#### 1. 系统管治

公司制定实施《环境保护责任制》，修订《危险废物环境污染责任制》《突发环境事件隐患排查治理规定》《清洁生产管理制度》等相关环保制度，为公司的环保工作顺利进行提供保障依据。报告期内，公司继续保持 ISO14001 环境管理体系证书的有效性，开展的清洁生产审核工作也顺利通过审核。

#### 2. 依法合规

公司根据《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》《排污许可证管理办法》《排污单位自行监测技术指南》《排污单位自行监测技术指南农药制造工业》等相关法律法规及规范要求，编制了自行监测方案，并委托有资质的监测机构进行监测，及时公开监测结果。按照环保相关法律法规要求履行相应的环保审批手续，改进相关污染处理设施，进一步降低污染物排放，确保公司经营符合相关环保要求。报告期内，公司严格遵守有关环保法律法规的规定，污染物排放符合环保法律法规相关规定，不存在环境违法行为，也未因违反环保法规受到处罚，且未发生过环保事故或重大群体性的环保事件。

以下是公司报告期内新增取得的环评批复情况。

厂区	项目	环评批复情况
潍坊润丰	25000吨年草甘膦可溶粒剂（A线技改）项目	潍环审字（2022）B15号/2022.4.12
	环境友好型高端制剂加工项目（二期）	潍环审字（2022）B26号/2022.4.29
	可溶粒剂连续化项目	潍环审字（2022）B36号/2022.5.31
	RTO废气处理扩建项目	20223707000200000007/2022.1.24
	苯氧羧酸酯类装置尾气系统提升工程	20223707000200000010/2022.2.17
	6500吨杀虫杀菌剂4000吨除草剂项目	潍环审字（2022）B17号/2022.4.12
	高效液体制剂项目	潍滨环表审（22063）/2022.7.6
	10000吨/年可溶粒剂技改项目	潍环审字（2022）B48号/2022.7.12
	环境友好型制剂项目	潍环审字（2022）B54号/2022.8.25
	6000吨/年小吨位苯氧羧酸项目	潍环审字（2022）B60号/2022.9.16
宁夏格瑞	3000吨2甲4氯苯酚项目	宁平管环表（2022）25号/2022.10.31
	2000吨烯草酮技术改造项目	宁平工管环复（2022）18号/2022.9.22
	12000吨氯化钠高温焙烧项目（二期）	宁环审10号/2022.11.14
	RTO废气处理扩建项目	202264022100000029/2022.2.28
	9000吨克菌丹项目	宁平工管环复【2022】22号/2022.12.6
宁夏汉润	年产1500吨丙酰三酮技术改造项目	宁平工管环复[2022]19号/2022.09.28

### 3. 环境信息公开

润丰股份多年来在环境信息公开过程中，一贯秉持着透明、全面、真实的理念，我们在网站设置专区，定期发布最新的环境信息、环境报告书、环境监测报告、环评公示、危险废物污染防治信息等内容，并面向全社会提供下载和在线阅览服务。

每年度在官方网站发布的《企业环境报告书》，公开了公司上一年度环保工作的开展情况，从环境管理、环境信息公开及交流、法律法规执行情况、降低环境负荷的措施及绩效、社会责任等方面进行披露。《企业环境报告书》不仅成为润丰持续完善环境管理体系的重要组成部分，更成为向社会公众反馈企业成长与生态环境行为的重要平台。

### 4. 助力环保宣教

公司以悬挂、张贴环保宣传条幅、制作宣传展板海报、开展环保培训、垃圾分类等形式多样的环保宣传活动，增强员工环保节能意识。2022年，润丰股份全体员工都参与了与环境

管理、环境保护相关培训。



环保法律法规培训



厂区环保标语横幅



节约用电标识



垃圾分类看板

公司依据环境管理体系的相关要求以及《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件信息报告方法》《国家突发环境事件应急预案》《石油化工企业环境应急预案编制指南》《关于印发〈企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）〉的通知》《突发环境事件应急管理办法》等相关法律、法规、标准规范要求，并结合当地政府相关要求制定了突发环境污染事件应急预案，并向当地环境保护部门进行了备案，按要求定期组织应急演练，提高应急管理水平。



西厂区火灾，爆炸事故  
(综合+专项)  
应急演练方案

编 制: 西厂区安全  
审 核: 刘国栋  
批 准: S. 2022

▲ 甲类罐区甲苯储罐泄漏火灾演练

## 二、提升能源效率

公司为提高能源利用效率，实现节能降耗，根据《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国节约能源法》《节能监察办法》《工业节能管理办法》《重点用能单位能源管理办法》等法律法规，制定了《能源运行控制程序》《能源基准、目标、指标和管理方案控制程序》《能源监视、测量和分析控制程序》等相关程序文件，定期开展节能目标考核工作。按照能源管理体系要求开展工作，对天然气、汽油、柴油以及电和蒸汽等能源消耗品制定了节能降耗目标。能源管理领导小组作为公司节能减排领导最高机构，安排部署公司总体节能减排工作，实现了节能管理组织架构高效务实，为节能减排管理工作扎实开展提供了根本保障。通过开展节能诊断，挖掘节能潜力，实施节能技术改造，从而降低能源消耗，持续提高能源利用效率。2022年，潍坊润丰和宁夏格瑞通过了能源管理体系审核认证。

### 1. 能源消耗

2022年，公司的能源消耗包括外购电力、蒸汽、天然气、柴油、汽油、液化石油气等。

2022年度润丰股份能耗汇总情况表							
序号	厂区	电 (kWh)	蒸汽 (t)	天然气 (Nm <sup>3</sup> )	柴油 (t)	汽油 (t)	液化石油 气 (t)
1	潍坊润丰	74,102,380.00	182,585.81	4,755,876.22	145.92	21.93	/
2	青岛润农	9,187,967.36	0.00	0.00	13.76	3.54	0.14
3	宁夏格瑞	43,335,857.00	121,357.00	1,542,421.87	45.89	11.71	/

4	宁夏汉润	4,320,920.00	21,161.40	89,030.06	11.20	11.77	/
5	润博生物	187,382.00	/	/	/	/	/
6	润科国际	244,854.00	/	/	/	/	/
合计		101,862,917.51	131,379,360.63	325,104.21	6,387,328.15	216.76	48.95

## 2. 碳排放

公司积极开展碳排放管理工作，依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》要求，统计核算温室气体直接排放和间接排放年度数据，编制温室气体排放报告和监测计划，积极配合政府相关部门开展碳核查工作。2022年，公司温室气体排放总量为217,888tCO<sub>2</sub>，其中范围一产生的二氧化碳排放量为14,595.93tCO<sub>2</sub>，范围二产生的二氧化碳排放量为203,292.44tCO<sub>2</sub>。

2022年度润丰股份温室气体排放统计表				
时间	厂区	范畴一温室气体排放总量	范畴二温室气体排放总量	总计 (t)
2022年	潍坊润丰	10,885.13	120,665.53	131,551
	青岛润农	54.46	8,124.92	8,179
	宁夏格瑞	3,399.41	65,171.62	68,571
	宁夏汉润	256.93	8,948.15	9,205
	润博生物	0.00	165.70	166
	润科国际	0.00	216.52	217
总量 (t)		14,595.93	203,292.44	217,888
核算方法：《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》				

## 3. 节能减排

公司采用清洁的能源原材料，采取节能的新技术、新产品、新设备、新材料，选择技术上可行、经济上合理的节能措施，禁止采用国家明令淘汰的生产工艺和能耗设备，加强重点用能设备运行管控，确保设备设施正常有效运行，提高设备利用效率；强化生产过程运行控制，定期对实施情况进行监督检查，发现问题及时解决，减少资源、能源浪费，提高能源利用效率；开展节能降耗宣贯，实施节能改造，根据实施效果给予奖励，提高积极性。



公司节能诊断综合服务启动大会



立项节能主体培训

● **案例：潍坊东厂区环保车间新冰机改善**

公司更换厂区盐水槽冰机，并将 H40 车间盐水罐与厂区盐水罐合并。提高了冰机的工作效率，减少浪费。改善后与改善前同期相比，制冷工段单位产品消耗电量呈下降趋势，1 月和 4 月单位产品消耗电量分别下降了 58.545%、27.257%。目前改善效果良好，基本达到预期效果。

● **案例：平度厂区动力车间空压机节电改善**

厂区将加工 A 线车间空压机搬迁至公用工程车间内，整合空压机后形成厂区空压站，整合后空压机余量在 1.5 台左右，提压缩空气利用率，降低电能损耗。改善后与改善前同期相比，车间单位产品消耗电量呈下降趋势，改善后 4 个月单位产品消耗电量下降了 17.03%，4 个月节约电消耗量 31.91 万 kw·h，共节约成本 23.93 万元。目前改善效果良好，基本达到预期效果。

#### 4. 水资源管理

公司水源来自城市供水管网，年取水量 670342.43 立方米。取水主要用途为生产使用、公用工程用水、附属生产和绿化用水以及消防等应急用水，厂区周边无水资源保护区。公司定期进行水平衡审核，通过厂区水平衡管控，持续优化对水资源的合理使用。积极采用先进技术方法，增加回用水量，提高水资源循环利用率。加强节水宣传工作，提高员工节水意识。润丰为加强宣传引导，在厂区内悬挂节水宣传标语，不定期进行 LED 显示屏滚动播放节水理念，有效提高职工节水护水意识。2022 年，公司各厂区进行了地下水检测，结果均符合要求。

2022 年度润丰股份耗水量统计表		
序号	厂区	水量 (m <sup>3</sup> )
1	潍坊润丰	346,903.90
2	青岛润农	32,357.81
3	宁夏格瑞	257,028.02
4	宁夏汉润	31,975.70
5	润博生物	2,077.00
6	润科国际	/
合计		670,342.43

注：润科国际水费包含在物业费，所以不作单独计量。

● **案例：厂区水平衡瓶颈点诊断分析**

为进一步掌握公司水平衡管理现状，3月15日，宁夏汉润厂区安环与总部安环部一起对厂区水平衡瓶颈点进行诊断分析，发现问题，解决问题，提升水平衡管理水平。通过此次培训，参会人员充分认识到水平衡管理的重要性，明确了重点，为后期水平衡管理打下了良好的基础。



● **案例：潍坊东厂区乏水回用改善**

潍坊东厂区通过乏水替代自来水，实现乏水的回用，从而减少排入崇杰水量，达到节水，最终获得经济效益。乏水替代自来水（自来水节约）1.35T 锅炉回用乏水 4501 方 2、C20、成品、环保回用乏水 11839 方，合计共 16340 方。崇杰排水量，单位产品去年 2.63，2022 年上半年 2.23，上半年产量 39720T，与 2021 对比，2022 年崇杰少排水 15888 方，处理单价 47 元，节约金额 74.6 万元。

### 三、强化污染防治

公司严格遵守国家、地方有关环境保护法律、法规和相关规章制度及行业标准，按照《中华人民共和国环境保护法》（2015.1.1）和地方生态环境部门的要求执行。严格执行建设项目三同时制度，淘汰落后产能，提升工艺水平，减少污染物排放。遵守排污许可制度，严控排污总量，达标排放，按时缴纳环保税。2022年，公司实现原定环保目标，废气、废水、噪声等污染物排放达标率 100%；固体废物合规处置率 100%；全年未出现超标排放情况及未发生环境污染事故。

公司 2022 年度环保税汇总情况表						
序号	厂区	纳税类别	分税目缴纳额（元）	实际缴纳额（元）	减免情况	备注
1	潍坊润丰	气体污染物	51,111.01	51,111.01	无	
2	青岛润农	气体污染物	398.83	398.83	无	

3	宁夏格瑞	气体污染物	34,509.02	34,509.02	无	
合计			86,018.86	86,018.86	-	

注：润科国际、润博生物因公司经营范围不需要缴纳环保税。

### 2022 年环保设施升级改造情况如下：

- 润丰股份（潍坊东厂区）环保车间投资约 800 万元，建设一套 RTO 废气处理装置，确保尾气达标排放。
- 润丰股份（潍坊东厂区）2 甲 4 氯车间投资约 180 万元对烘干系统进行改造，实现湿料密闭输送及湿料闭路循环烘干，减少无组织异味扩散，改善厂区环境。
- 润丰股份（潍坊东厂区）成品车间投资约 65 万元对车间尾气吸收塔升级改造，吸收液回用，减少废水的排放，改善厂区环境。
- 润丰股份（潍坊西厂区）投资约 970 万元，建设一套 RTO 废气处理装置，确保尾气达标排放。
- 润丰股份（潍坊西厂区）草甘膦水剂车间投资约 180 万元，对禾本田装置环保设施升级改造，建设沸石吸附+催化氧化装置，确保尾气达标排放。
- 润丰股份（潍坊北厂区）阔叶田除草剂车间投资约 140 万元，对车间 VOCs 废气治理系统升级改造，确保尾气达标排放。
- 宁夏格瑞投资 1200 万尾气 RTO 装置 1 套，确保装置废气受控。
- 宁夏格瑞投资 200 万元建设浓液干燥装置，并建设相关配套设施，减少危废的产生。



重污染天气绩效分级专题培训



固体废物污染防治法专题培训

## 1. 废水

公司在研发、生产、运营等阶段持续强化水资源管理，规范公司废水产生、收集、处置、回用和排放的全流程管理工作，有效推动废水实现源头减排，提高废水综合利用率，减少污水排放。厂区建有废水预处理装置、污水处理站，废水分类收集，高浓度废水经预处理装置处理后，与低浓度废水一起经厂内污水站处理，达到园区污水处理厂进水水质要求后，经“一厂一管”单独污水管道排入园区污水处理厂，进一步处理后达标排放。2022 年，公司各厂区污水处理站均正常运行。

公司 2022 年废水排放数据一览表

厂区	排放口数量	废水排放量 (m <sup>3</sup> )	实际排放量 (吨/年)		日均浓度年度平均值 (mg/L)		备注
			COD	氨氮	COD	氨氮	
潍坊润丰	3	294444.88	69.87	9.728	477.27	31.48	
宁夏格瑞	1	229316	13.22	0.2	61.53	0.85	
宁夏汉润	1	20873.62	5.85	0.91	220	45	
青岛润农	1	19830	0.51	0.01	43	0.54	

注：1、执行的污染物排放标准：《园区污水处理厂接收水标准》、《污水排入城镇下水道水质标准》GB-T31962-2015、《新安污水处理协议》。

公司不断细化管控，现场不断升级设备，现场使用凉水塔等实现废水再利用，实现水资源的综合利用；为提高废水利用效率，对污水站处理后的废水进行深度处理，中水处理后的水用于绿化、循环冷却水等方面，极大提高了水资源重复利用率，减少浪费。



冷却水闭环装置



循环水装置



宁夏北厂区中水回用装置



潍坊西厂区中水回用装置

● **案例：设备改造升级——有效提升废水处理能力**

潍坊东厂区投资 406 万元建设一套废水预处理装置+水解酸化系统+A/O 系统改造，提升废水处理能力。



## 2. 废气

对于废气治理，公司采取源头减量、过程控制、末端治理的方式，从源头上减少污染物的产生。所有废气分类分质处理，有机废气的末端治理方式主要有：冷凝、吸收、吸附、常温催化氧化、高功率窄脉冲、RTO 焚烧等。粉尘治理一般采用旋风除尘、布袋除尘及水膜捕集的方式。公司各厂区编制了 2022 年重污染天气“一厂一策”减排方案，当地主管部门发布重污染预警期间，各厂区严格按照“一厂一策”中的减排方案进行生产调整。2022 年，公司各厂区排放污染物均达标排放，不断优化提升环保治理装置水平，加强环保设备维护保养，

提高运行效率，减少污染物排放。

2022 年公司废气排放数据一览表									
厂区	主要排放口数量	实际排放量 (吨/年)				日均浓度年度平均值 (mg/L)			
		二氧化硫	氮氧化物	颗粒物	VOCs	二氧化硫	氮氧化物	颗粒物	VOCs
潍坊润丰	12	0.198	3.821	1.252	4.806	1.28	9.715	3.19	10.97
宁夏格瑞	5	4.43	15.31	3.72	5.83	13	51.54	9.83	6.47
宁夏汉润	1	0.24	0.58	0.07	0.34	6.52	15.33	0.05	2.04
青岛润农	13	/	/	1.33	0.8	/	/	2.7	1.26

注：1、执行的污染物排放标准：《区域性大气污染物综合排放标准》DB37/2376-2019、《挥发性有机物排放标准第 6 部分：有机化工行业》（DB37/2801.6-2018）、《农药制造工业大气污染物排放标准》（GB39727-2020）。

2、青岛润农为 2022 年全部排放口数量。

● 案例：新增 RTO 废气焚烧装置



潍坊东厂区环保车间投资约 800 万元，建设一套 RTO 废气处理装置，提升厂区废气处理水平，确保废气全部达标排放。

宁夏格瑞投资 1200 万尾气 RTO 装置 1 套，确保装置废气受控。目前已建设完成，正常试运行中。

● 案例：废气处理设备改造升级



潍坊东厂区 C20 车间投资约 180 万元对烘干系统进行改造，实现湿料密闭输送及湿料闭路循环烘干，减少无组织异味扩散，改善厂区环境。



潍坊东厂区酯化车间对甲苯尾气系统进行了升级改造，安装了树脂吸附解析装置一套，提高了尾气甲苯的回收效率，提高了尾气处理的效率，提高了尾气处理的效果。

### 3. 噪音

公司主要的噪声源有风机、大功率电动机、真空泵、真空机组、空气压缩机、冰机等设备的运行噪声及新、改、扩建工程建设中的机械噪声等。为防治环境噪声污染，确保对环境噪声进行有效控制，公司制定《噪声污染防治管理规定》，采取增加减震器、隔音房、消声器、隔音棉等一系列措施，防止环境噪声污染，改善厂界声环境质量。厂区各车间对生产中产生噪声的控制主要采用密闭空间或使用减震基础等措施，同时加强对设备的日常维护和保养，避免因设备故障造成噪声超标。增加职业健康安全告知卡。2022年各厂区噪声监测值符合执行标准。



设备安装减震器



电磁阀消声器



空压机内安装隔音棉



风机采用软连接

● **案例：空压机隔音改善措施**

青岛润农投资 95 万元空压机全部搬入公用工程车间，做好隔音措施，保证噪声达标排放噪声，根据自行监测报告，公司全年运行过程中噪声未超标排放。



#### 4. 废弃物处理

公司按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，将生产和运行中产生的废弃物进行分类管理，遵照固废“减量化、资源化、无害化”处置原则，全部妥善综合利用或者无害化处置。按照制定的“清废行动”方案，不断提升过程管理，确保全流程受控。

公司对危险废物实行规范化管理，设置专门的人员负责危险废物的收集与管理，设有《危险废物污染防治责任制》《危险废物污染防治管理规定》，建立了危险废物管理台账，产生的危险废物经厂区危废库暂存后委托有资质单位处理。按照规范建设危废暂存库，做到专库专存，并实行立体化、货架式管理。库内设有专门的应急导排系统及收集池，地面进行防渗处理，危险废物打托缠膜，分类分区贮存。在收集、贮存过程中，按腐蚀性、毒性、反应性等危险特性对危险废物进行分类包装并设置相应的标识和标签。

2022 年公司危险废物数据统计表

厂区	2021 年底贮存量 (吨)	22 年产生量 (吨)	2022 年处置量 (吨)		贮存量 (吨)
			外部处置合计	内部处置合计	
潍坊润丰	2472.65	20123.41	12438.87	8127.76	2029.43
青岛润农	4.75	641.33	645.73	0.00	0.36
宁夏格瑞	8329.97	18311.59	9939.67	12287.08	4414.81
宁夏汉润	143.73	2560.90	2672.22	0.00	32.41
润博生物	0.420	16.519	16.939	0.000	0.00
合计	10951.52	41653.75	25713.43	20414.84	6477.01



潍坊西厂区危废库



平度厂区危废库



危险废弃物处理协议



危废处置单位资质

日期	数量	转移方式	接收单位	备注
2022-01-01	100	桶装	XX公司	
2022-01-02	200	桶装	XX公司	
2022-01-03	300	桶装	XX公司	
2022-01-04	400	桶装	XX公司	
2022-01-05	500	桶装	XX公司	
2022-01-06	600	桶装	XX公司	
2022-01-07	700	桶装	XX公司	
2022-01-08	800	桶装	XX公司	
2022-01-09	900	桶装	XX公司	
2022-01-10	1000	桶装	XX公司	

危险废物转移记录

● 案例：公司投资建设污泥干化设备

潍坊东厂区环保车间投资 120 万元建设一套污泥干化设备，对高浓废液减量化处理，降低危废产生量。



● **案例：公司投资建设 12000 吨氯化钠高温焙烧项目（二期）**

宁夏格瑞投资 1962.70 万元建设 12000 吨氯化钠高温焙烧项目（二期），处理废工业盐。已完成，目前正常运行中。平均处理量 40 吨/天。



公司对固体废弃物进行分类收集、管理，设置一般固废收集中转点，设专人管理。公司产生的一般固体废弃物均属于一类工业固体废物，经暂存后外售给外部单位进行综合利用，避免二次污染。生活垃圾则委托环卫部门处置。

2022 年公司一般固废数据统计表				
厂区	原有贮存量 (T)	产生量合计 (T)	处置量合计 (T)	库存量 (T)
潍坊润丰	6.56	4199.63	4200.96	5.23
宁夏格瑞	2991.874	10822.112	13684.104	129.882
宁夏汉润	53.48	71.88	125.36	0
青岛润农	16.26	187.7125	193.76	10.21
合计	3068.174	15281.3345	18204.184	145.3245



一般固废收集库



废旧物资销售协议



废旧物资出库凭单



一般固废装车过程

#### 四、生物多样性保护

公司高度重视生物多样性保护工作，从建设项目可行性研究阶段即开展相关方面的研究，从根本上杜绝或减少项目建设对生物多样性影响。为提升土壤和地下水环境管理水平，编制了《土壤污染防治管理规定》，按要求对土壤和地下水环境风险进行系统性评估与定期监测，确保公司生产经营活动不会对周围环境产生影响。



地下水监测点标识



地下水外部监测报告



地下水内部监测报告

● 案例：“拥抱春天，播种希望”植树活动

3月10日，第44个植树节到来之际，潍坊西厂区组织“拥抱春天，播种希望”植树活动。本次植树活动共种下冬青 223 棵，卫矛球 140 棵，雪松 23 棵、凌霄、紫藤 30 棵，厂区新增绿化区面积 800 平方。截止目前厂区供绿化面积已达 3133 平方。



## 第九节 守护和谐家园

人才是公司经营的基石，是公司最宝贵的财富，是公司发展的力量源泉。我们以多元化的政策让全体员工受到公平对待。公司严格遵守相关法律法规，坚持公平公正的招聘原则，依法维护全体员工各项合法权益。始终坚持“自主成长、注重实战、形式多样”的整体原则，持续推进人才引进与留存的长效机制建设，为公司战略落地培育一批想打仗、能打仗、打胜仗的优秀队伍。创造包容、开放的人才培养环境，构建和谐稳定的劳动关系，携手员工共同成长、共同进步。2022年度，公司未发生使用童工或强制劳动的事件，不存在劳动保障方面的重大违法违规行为。

### 一、保障员工权益

#### 1. 平等雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，按照劳动合同的约定履行企业应尽责任。制定完善的劳动用工制度，对员工薪酬、工作时间与假期、招聘、职业晋升通道、福利待遇、反歧视反骚扰等内容依法进行规定，切实保障职工权益，建立和谐稳定的劳动关系。我们维护平等、尊重、多元化的工作环境，为员工提供平等就业机会，杜绝任何形式的强制性劳动和录用童工，严格审核招录人员的身份信息，确保年龄、教育背景真实且合法合规。截至2022年底，润丰股份境内共有3159人，其中本地籍贯（公司所在地）员工2395人，占比75.82%；女性职工1011人，占比32%；女性高级管理者12人，占比0.38%。

员工构成情况					
员工类型		人数	员工类型		人数
性别	男职工	2148	性别	女职工	1011
籍贯	公司所在地-市内职工	2395	籍贯	公司所在地-市外职工	764
年龄	18-30岁	1183	教育程度	硕士及以上	253
	30-50岁	1676		本科	776
	50岁以上	300		大专	701
	合计	3159		大专以下	1429
	平均年龄	35		合计	3159

员工民族构成			
类别	人数	类别	人数
汉族	2989	白族	0
回族	136	景颇族	1
满族	11	水族	0
蒙古族	14	土家族	1
苗族	2	壮族	1
朝鲜族	1	藏族	2
合计		3159	
管理人员构成			
高级管理人员（不包括董事会）		35	
其中：本地籍（公司所在地）高级管理人员人数		28	
其中：女性高级管理人员人数		12	
2022年新进员工情况			
新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
674	459	215	22.67%

公司通过国内校招、社招以及各国当地招聘等方式，招聘了市场和登记团队人员，尤其是加大了海外各国当地招聘员工力度，国际化团队的搭建和管理已成体系并已驾轻就熟。针对新加入的团队年轻化特点，公司进一步丰富与优化市场和登记培训体系及系列课件，成功组织了以校招新员工为对象的为期超4个月的新飞Young培训班。

● 公司与北京化工大学化学学院共同举行就业实践基地授牌仪式

8月8日，北京化工大学化学学院党委副书记崔玉一行到公司济南汉峪金谷办公区开展观摩交流，并举行就业实践基地授牌仪式。



公司参加济南大学“榜样的力量”校企合作专题会

6月1日，济南大学“榜样的力量”校企合作专题会议在校内学术报告厅举行，学校及化学化工学院相关负责人、公司代表参加会议。经校方领导一致推荐，公司从众多合作企业中脱颖而出，获

得“社会突出贡献奖”，并成为济南大学化学化工学院校企合作重点单位。校方对公司校企合作进行了充分肯定，并对后期在校园招聘、实习实训、就业辅导等方向进一步合作表达了积极意愿。公司始终坚持产教融合共建、科研成果共创、技术人才共育，期望促进产学研深度融合，为公司稳定的人才输入保驾护航。



## 薪酬福利

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》，不断完善薪酬体系建设，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等制度，从无忧办公、健康计划、培训计划、安居计划、后顾之忧等方面建立全方位员工福利体系，真正陪伴员工一起成长。公司认真遵守和落实国家法律法规要求，依法建立健全福利待遇规章制度，公司及控股子公司均按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率达到100%；依法建立“五险一金”制度，参保率和按规定缴费率达100%。员工享有带薪年假、产假、婚假、陪产假等各类假期权益。除基本的五险外，公司还为员工提供了安责险、意外险等商业保险，为职工提供保障。2022年，享受产假/陪产假的员工168人，产假/陪产假后回到工作岗位的有156人，返岗后12个月内仍在岗的员工156人，享受育儿假的员工94人。

公司建立了较完善的绩效考核标准和激励约束机制，董事会薪酬与考核委员会负责对董事、高级管理人员工作效果进行考核、确定薪酬待遇水平，人力资源部实施核心管理人员、技术人员的考核与激励，符合公司发展的实际要求。报告期内，公司推出第一期限限制性股票激励计划，通过实施员工持股计划进一步完善公司对高级管理人员、历史贡献人员、核心人员的约束和激励。

董事、监事、高级管理人员报酬是根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，结合行业及地区的收入水平和公司盈利水平，依据董事、监事、高级管理人员的职责履行情况和年度绩效完成情况综合确定。2022年度，公司董事、监事和高级管理人员报酬总额为823.6万元。

员工平均月薪与当地最低工资对比情况表

年度	男员工平均月薪(元)	女员工平均月薪(元)	最高平均月薪(元)	最低工资标准(元)
2020年	8,249	7,066	39,280	1,910
2021年	8,851	7,698	43,958	2,100
2022年	9,696	8,206	52,030	2,100

注：2022年，宁夏厂区所在地政府要求最低工资标准为1,840元，平度厂区所在地政府要求最低工资标准为1,900元，济南区域最低工资标准为2,100元，母公司所在地政府要求最低工资标准为2,100元。列表中取各区域最低工资标准中较高的数值为对比依据。

### 3. 民主管理

公司坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，建立了各级工会组织，共同维护和保障员工的合法权益，公司依法建立了职工代表大会制度，保障员工权益的有效落实。2022年，员工工会入会率达100%；职工代表占全体员工6.05%。

公司通过职工代表大会、业务公开，让员工了解企业的发展，参与企业的管理，维护了员工的知情权和监督权。公司工会在职工代表大会召开前5日将会议议题通知职工代表；大会主要文件提前3天发给职工代表进行预审。如有重大运营变更，公司将通过企业微信、钉钉、邮件等方式通知开会，最短时间为1周。报告期内，公司集体合同签订率98.9%，签署的集体合同包含劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全与卫生、保险和福利、女职工和未成年工保护、职业培训和教育等内容。



职工代表大会



平度厂区职工代表大会

## 二、助力员工成长

公司致力于营造职场良好氛围，打造多元化、包容性强的员工团队，以多元化内核持续

赋能公司的全面发展。

## 1. 培训与技能竞赛

为提高员工的整体素质，公司重点打造员工成长平台，持续优化培训体系，助力员工成长无止境。公司与百思特管理咨询集团、德勤集团、光辉国际集团等达成战略合作，开展战略管理、全球运营管理、风控管理、领导力提升等培训。报告期内，聚焦研发创新支撑的先进制造，开展项目阶段总结分享会、技术骨干成长计划、样板引路计划、制造铁军训练营等培训；聚焦进一步完善全球营销网络，开展营销铁军智造营、登记铁军智造营等培训。新员工入职培训开展成长飞 YOUNG 训练营、新动力训练营、跨部门轮岗、全方面一对一带教，针对不同岗位员工，提供针对性的技能培训。鼓励员工不断打磨自身技能，助力员工挖掘自身潜能，实现公司与员工的共享共赢。全年人均参与技能培训 3.93 学时，全体员工接受社会责任政策培训。



公司第四届营销铁军智造营开营



成长飞 YOUNG 训练营通识培训



认知流程及规划流程架构培训



各类技能竞赛现场

● **案例：不断学习，成长飞 YOUNG | Wicky 大课堂开课了**

7月21日-22日，公司董事长王文才来到成长飞 YOUNG 训练营通识培训现场，为大家授课。王总以中国农药行业的变迁为主线，展开讲述了农药行业知识、公司发展史、Rainbow 企业文化及战略规划解读。并以自身的职业成长发展为例，给出了对大家职业成长的建议。



## 2. 职业发展

公司制定有《职位管理制度》《干部选拔与任用管理制度》等制度，设置职业发展双通道，助力员工成长无止境。我们注重倡导培养员工、赋能员工，一方面帮助员工掌握当前岗位工作所需的知识和技能并能胜任该岗位，另一方面也注重为其职业生涯的进步做好准备。员工职位发展的“双通道发展模式”对不同群体员工的职业生涯进行了针对性规划，明确了各类员工在职责定位、晋升发展、培训教育、调薪调级等方面的差异办法，最大限度地发掘公司的人才，并对人力资源的开发与管理进行深化与发展，使员工发展与公司发展保持一致。2022年，全体职工接受绩效考核与职业技能培训，其中获得职业晋升的员工为510人。



公司启动领导力诊断项目



品管检验岗首次任职资格认证会



2022年度任职资格组织通知



内部职务竞聘公告

● 公司开展“重返校园”技术骨干三年成长计划启动会

6月10日，公司在潍坊综合楼五楼举行了“重返校园”技术骨干三年成长计划启动会，会议通过潍坊、济南、宁夏、平度四地线上联动的方式展开。此活动的目的是为想学习、能学习、会学习的技术骨干提供一个学习平台，使之具备和一流大咖对话的能力，将枯燥的学习转化为有趣的活动让大家在学习的道路上张弛有度、劳逸结合，也让学习变得更有意思和有意义。



三、关爱职工生活

公司的核心理念是企业发展和员工共享，润丰的成长与发展的每一步都离不开员工们的

辛勤付出。为此，公司不断优化员工的工作环境，为员工们提供丰富多样的社团文化活动，平衡员工的工作与生活，同时针对女性员工、困难员工等各类群体开展专项活动。在日常交流的基础上，我们定期举办员工满意度&敬业度调查以及针对管理人员的“360°评估”。满意度&敬业度调查调查结果显示高绩效型，员工对工作的硬件环境、公司文化与价值观以及工作、生活感到满意。



“粽情重义、生日快乐”活动



中秋节&教师节“双节”活动



2022 届新飞 YOUNG 拉练跑活动



女神节活动



参与 2022 届滨海区职工篮球赛

- 案例：公司开展六一儿童节特别的“Open Day”活动

六一儿童节，公司组织了一场特别的 OPENDAY 活动。此次活动面向我们的小润丰人，活动现场小润丰人绽放的笑容灿若春晓之光。



公司工会充分发挥桥梁纽带作用，维护职工合法权益，把工会办成职工最温馨的家。以常规化关怀举措与特色活动相结合的方式，落实员工关怀，通过开展妇女节活动、困难员工慰问和员工家访等活动关爱职工生产和生活，每逢员工结婚、生日、生病和生育等，都给予祝福或慰问。



慰问员工及员工家属

#### ● 案例：公司组织母亲节系列活动

在母亲节来临之际，公司组织了系列母亲节活动，关爱女性健康，为公司女性奋斗者点赞。为更好的关爱女性健康，公司面向所有女员工及员工母亲，组织了一场免费体检活动，为女员工及员工母亲们送上了一份健康大礼。



#### 四、热心社会公益

润丰股份牢记“润泽万物，丰登五谷”的企业使命，积极承担企业社会责任，在努力实现自身发展壮大的同时，增加对地方经济的贡献，实现企业与社会共同进步与发展，以实实在在的行动履行社会责任，创造社会价值。

2022年获得的荣誉称号				
行政级	获奖称号	类型	颁发日期	颁发单位
行业类	优秀志愿服务队	奖牌	2022.01	潍坊滨海经济技术开发区志愿者协会
行业类	中国红十字会奉献奖章	证书	2022.01	中国红十字会
区级	滨海公益活动爱心单位	奖牌	2022.01	共青团滨海区委、滨海爱心义工公益服务中心
行业类	捐赠证书	证书	2022.10	平罗县红十字会

公司致力于与当地社区构建和谐的企业关系，深入推进志愿服务工作，参与各类社会公益活动和志愿服务活动，积极履行公司社会责任。2022年，润丰各单位扎根社区，开展扶危济困、无偿献血、环境美化等志愿服务活动。



开展便民义工服务

● **案例：献一份爱心，送一丝暖意**

公司爱心义工社团联合滨海志愿者协会开展此次帮扶活动。志愿者们携带慰问品开始此次帮扶活动。本次专项帮扶的村庄是南陈村，共探访了三户村民，均存在不同程度的困难，有的村户是第二次拜访，我们带去了生活必需品，让他们感受到了公司真正惠及周边社区。



● **案例：志愿者参与无偿献血采集活动**

9月27日，平度中心血站来园区进行无偿献血采集活动，活动地点在厂区门口。厂区作为爱心献血点积极配合中心血站开展活动，每年都有超过50名志愿者献爱心，今年也是共有51名志愿者踊跃报名参与，用实际行动为公益事业贡献力量。



● 案例：争当急先锋，无偿献血显真情

石嘴山市中心血站血库库存告急，宁夏南厂区党支部、工会一经了解，主动承担起企业的社会责任，快速响应、广泛号召，组织开展了公司内部义务献血活动，全力保障了血站用血的及时稳定供应。此次献血活动也吸引了厂区广大员工的踊跃参与，争当服务社会的一朵小红花，自愿为社会奉献出自己的一份爱心。



● “河”我一起 守护母亲河——环保公益净滩活动

8月28日，由滨海区党群工作部指导，滨海爱心义工公益服务中心携手山东潍坊润丰化工股份有限公司联合发起的《2022“河”我一起 守护母亲河》环保活动。44名志愿者在公司的统一组织和带领下整装待发，准备好踏上这场净滩行动。通过志愿者们的努力，本次净滩活动共清理了125公斤的垃圾。大家通过自身力量，开展对母亲河环境保护宣传、净滩行动等活动共同保护母亲河，为建设美丽中国贡献青春力量。



---

## 第十节 未来展望

我们伴随祖国改革开放，一路成长缔造了“润丰速度”。公司始终深耕作物保护领域，勤于国际市场的实践与探索，业务遍布全球。助力伙伴成长是我们的初心，我们拥有完整的产品组合，响应不同种植要求及各类气候条件，以严格的品质、高效的服务和成本优势收获各方认可。同时，我们贯穿从原药、制剂到品牌、渠道的完整产业链，在每个环节创造价值，根据多样复杂的需求提供农药原药及个性化的制剂解决方案，造就产业链垂直整合能力与差异化的市场优势。

我们以公司愿景、使命、价值观及专业严谨的管理经验构建了同心同力的人才队伍，拥有专业专注的国际化核心管理团队，对国际农化市场具备深度认知与实务经验。未来，我们将持续深化研发创新能力着力国际先进技术支撑的精品制造，进一步完善全球布局，并竭力推动世界农业的发展。

源自中国，服务世界。作为中国本土诞生的跨国作物保护公司，我们锐意进取、奋力拼搏，依托强大的产业基础，全球的营销网络和明确的战略规划，努力成为全球领先的作物保护公司。在更远的未来，我们以提高农业生产力为己任，不断提供绿色高效的作物保护产品及服务，为全球作物丰收保驾护航。我们的历程与你共享，我们的未来与你同行。

## 第十一节 附录

### 附录一：企业荣誉

公司名称	行政级别	获奖称号	类型	颁发日期	颁发单位
山东 潍坊 润丰 化工 股份 有限 公司	行业类	优秀志愿服务队	奖牌	2022.01	潍坊滨海经济技术开发区志愿者协会
	行业类	中国红十字会奉献奖章	证书	2022.01	中国红十字会
	区级	滨海公益活动爱心单位	奖牌	2022.01	共青团滨海区委、滨海爱心义工公益服务中心
	区级	2022年滨海区职工羽毛球比赛优秀组织奖	奖牌	2022.06	滨海区党群工作部
	行业类	荣获2022年全国农药行业销售TOP100第3名	奖牌+证书	2022.07	中国农药工业协会
	行业类	2021年山东省示范性农药生产企业培育试点单位	奖牌+文件	2022.04.13	山东省农药行业协会
	省级	2022年度山东省科技领军企业(65名)	/	2022	山东省科技厅、山东省科学院情报研究所、山东省创新发展研究院
	市级	2022年度潍坊市青年安全生产示范岗	奖牌	2022.11	共青团潍坊市委、潍坊市应急管理局
省级	省级健康企业	奖牌	2022.12	山东省爱国卫生运动委员会办公室、山东省工业和信息化厅、山东省人民政府国有资产监督管理委员会、山东省总工会、山东省妇女联合会、山东省卫生健康委员会、山东省生态环境厅、山东省医疗保障局、中国共产主义青年团山东省委员会	

	市级	获得潍坊市专利二等奖（一种副产工业盐处理用熔融炉以及处理方法）	证书	2022.12	潍坊市人民政府
	行业类	中国石油和化学工业专利优秀奖	证书	2023.12	中国石油和化学工业联合会
青岛润农化工有限公司	市级	荣获青岛市第八批农业产业化重点龙头企业和市级龙头企业监测合格企业	文件	2022.12.21	青岛市农业农村局
	市级	荣获青岛市爱国卫生运动2022年度市级健康企业	文件	2022.12.30	青岛市爱国卫生运动委员会办公室
	区级	2022年度新河镇爱心企业奖	荣誉证书、奖牌	2023.01	新河化工基地党工委、中共新河镇委、新河化工基地管委会、新河镇人民政府
宁夏格瑞精细化工有限公司	县级	荣获平罗县红十字会捐赠证书	证书	2022.10.12	平罗县红十字会
	县级	荣获宁夏回族自治区2022年度重污染天气重点行业绩效评级B级企业	奖牌	2023.01	平罗县人民政府

## 附录二：关键绩效指标

### 1. 环境绩效

指标	2021年	2022年
电消耗（兆瓦时）	101,862.92	131,379.36
总耗水量（立方米）	497,115.07	670,342.43
污水排放量（吨）	422,348.92	564,464.50
危险废物总重量（吨）	29,139.79	41,653.75
非危险废物总重量（吨）	34,143.20	15,281.33
环保经费投入（万元）	16,411.44	30,681.46
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比（%）	100%	100%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比（%）	100%	100%
采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比（%）	75%	75%
范围一温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	7,257.80	14,595.93
范围二温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	151,663.85	203,292.44

注：2021年温室气体排放数据经政府核查后调整，因此与上年度公示数据有细微差异。

### 2. 劳工与人权绩效

类别	指标	2022年
员工健康与安全	消防演习频率（时间/次）	每年2次
	安全检查频率	每月4次
	特种设备检验周期	每年1次
	安全培训人均小时数（学时）	20学时
	员工个人防护配备率（%）	100%
	患职业病人数（人）	0
	工伤人数（人）	20
	因工死亡人数（人）	0
	采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比（%）	100%
	代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的百分比（%）	3.1%

	通过 ISO 45001 认证的运营场所占全部场所的百分比 (%)	75%
工作条件	员工总人数 (人)	3159
	本地户籍 (公司所在地) 员工数 (人)	2395
	女性占公司员工总数的百分比 (%)	32.0%
	担任高级管理职位 (不包括董事会) 的女性百分比 (%)	0.32%
	女性在董事会中所占百分比 (%)	33.33%
	少数族裔的员工占总员工人数的百分比 (%)	5.35%
	来自少数族裔的员工担任高级管理职位 (不包括董事会) 的百分比 (%)	0%
	残疾人雇佣人数 (人)	30
	残疾人雇佣比例 (%)	0.95%
	社保总额 (万元)	4182.66
	社保覆盖员工比例 (%)	100%
	商业保险总额 (万元)	109.67
	商业保险覆盖员工比例 (%)	100%
	集体协议覆盖员工百分比 (%)	98.9%
	签署覆盖关于劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全与卫生、保险和福利、女职工和未成年工保护、职业培训和教育内容的集体协议的员工, 占全体员工的百分比 (%)	98.9%
	职工代表占全体员工的百分比 (%)	6.05%
	享受产假/陪产假员工 (人)	168 人
	产假/陪产假后回到岗位人数 (人)	156 人
	享受育儿假员工 (人)	94
	返岗后 12 个月内仍在岗的员工 (人)	156 人
采取过人权内部审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比 (%)	100%	
职业生涯管理与培训	员工职业技能培训人次 (人次)	1254
	员工职业技能培训平均小时数 (小时)	3.93
	培训员工人次 (人次)	70380
	接受特殊工作岗位的职业技能培训员工人数 (人)	255
	获得职业晋升的员工人数 (人)	510
	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比 (%)	100%

	接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比 (%)	100%
多元性, 歧视与骚扰	发生歧视与骚扰事件 (起)	0
	接受过人权培训 (含反歧视与骚扰内容) 的员工占总员工的百分比 (%)	100%

### 3. 商业道德绩效

指标	2022 年
商业道德培训次数 (次)	11
进行商业道德培训的员工百分比 (%)	100%
信息安全培训次数 (次)	7 次
进行信息安全培训的员工百分比 (%)	100%
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比 (%)	100%
公司收到的举报数量 (商业道德方面) (件)	1
已确认事件或法律诉讼的报告数量 (商业道德方面) (件)	2

### 4. 产品管理绩效

指标	2021 年	2022 年
产品召回批次	0	0
客户满意度	93.18	92.2
产品导致的安全事件 (起)	0	0

### 5. 采购绩效

指标	2022 年
可持续采购章程/供应商行为准则签署百分比 (%)	100%
签订包含环境, 劳工和人权要求协议的目标供应商百分比 (%)	100%
已经过企业社会责任评估 (例如问卷) 的目标供应商百分比 (%)	100%
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比 (%)	63.24%
公司内经过可持续采购培训的采购员百分比 (%)	100%
供应商发生的环境/劳工人权/腐败等社会事件 (起)	0 起
因此而受到的惩罚金额 (元)	0

## 附录三：指标索引表

### -GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）内容索引

使用说明	润丰化工在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	7		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	3		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	3, 封底		
	2-4 信息重述	71		
	2-5 外部鉴证	76		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	7; 27		
	2-7 员工	58		
	2-8 员工之外的工作者	36		
	2-9 管治架构和组成	9; 12		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	12		
	2-11 最高管治机构的主席	12		
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	12		
	2-13 为管理影响的责任授权	12		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	12		
	2-15 利益冲突	12		
	2-16 重要关切问题的沟通	21		
	2-17 最高管治机构的共同知识	12		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	58		
	2-19 薪酬政策	58		
	2-20 确定薪酬的程序	58		
	2-21 年度总薪比率	58		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	5		
	2-23 政策承诺	20		
	2-24 融合政策承诺	20		
	2-25 补救负面影响的程序	14		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	14		
	2-27 遵守法律法规	14		
	2-28 协会的成员资格	11		
	2-29 利益相关方参与的方法	20		
	2-30 集体谈判协议	58		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	21		
	3-2 实质性议题清单	21		
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	8		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	8		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	44		

	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	58		
	201-4 政府给予的财政补贴	8		
GRI202: 市场表现	3-3 实质性议题的管理	58		
	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	58		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	12; 58		
GRI 203: 间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理	67		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	67		
	203-2 重大间接经济影响	/	不适用	数据及信息已在公司年度报告整合呈现
GRI204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理	21		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	14		
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	14		
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	14		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	14		
GRI206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	14; 26		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	14; 26		
GRI301: 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	21		
	301-1 所用物料的重量或体积	/	信息欠缺	组织涉及的物料过多, 难以统计相关数据
	301-2 所用循环利用的进料	/	信息欠缺	组织涉及的物料过多, 难以统计相关数据
	301-3 再生产品及其包装材料	/	信息欠缺	组织涉及的物料过多, 难以统计相关数据
GRI302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	44		
	302-1 组织内部的能源消耗量	44		
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多, 难以统计实际的外部能源消耗量
	302-3 能源强度	44		
	302-4 降低能源消耗量	44		

	302-5 降低产品和服务的能源需求量	44		
GRI 303:水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	44		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	44		
	303-2 管理与排水相关的影响	44		
	303-3 取水	44		
	303-4 排水	44		
	303-5 耗水	44		
GRI304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	57		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	57		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	57		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	组织经营厂址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	组织经营活动不涉及世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种
GRI 305:排放 2016	3-3 实质性议题的管理	44		
	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	44		
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	44		
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多, 难以统计其他间接 (范畴 3) 温室气体排放
	305-4 温室气体排放强度	44		
	305-5 温室气体减排量	44		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	不适用	厂区无臭氧消耗物质 (ODS) 的排放
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	47		
GRI306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	47		
	306-3 重大泄露	47		
GRI 306:废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	47		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	47		

	306-2 废弃物相关重大影响的管理	47		
	306-3 产生的废弃物	47		
	306-4 从处置中转移的废弃物	47		
	306-5 进入处置的废弃物	47		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	27		
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	27		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	27		
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	58		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	58		
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	58		
	401-3 育儿假	58		
GRI402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理	58		
	402-1 有关运营变更的最短通知期	58		
GRI403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	31		
	403-1 职业健康安全管理体系	31		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	31		
	403-3 职业健康服务	32		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	32		
	403-5 工作者职业健康安全培训	36		
	403-6 促进工作者健康	31		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	31		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	31		
	403-9 工伤	31		
	403-10 工伤相关的健康问题	31		
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	62		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	62		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	62		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	62		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	58		
	405-1 管治机构与员工的多元化	58		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	58		
GRI406: 反歧视	3-3 实质性议题的管理	58		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	58		
GRI407: 结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	27; 58		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	27; 58		
GRI408: 童工	3-3 实质性议题的管理	27; 58		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	27; 58		
GRI409: 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	27; 58		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	27; 58		
GRI410: 安保	3-3 实质性议题的管理	36		

实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	36		
GRI411: 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	21		
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413: 当地社会 2016	3-3 实质性议题的管理	67		
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	67		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	不适用	组织对当地社区无实际或潜在重大负面影响的运营点
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	27		
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	27		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	27		
GRI415: 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	21		
	415-1 政治捐助	/	不适用	组织范围内无涉及
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	25		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	25		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	25		
GRI 417: 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	25		
	417-1 对服务信息与标识的要求	25		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	25		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	26		
GRI418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	14		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	14		

## -SDGs、CASS-ESG5.0 标准内容索引

报告目录		SDGs	CASS-ESG5.0
关于本报告		-	P1.1-1.3
高层致辞		-	P2.1-2.2
关于润丰股份	公司简介		P3.1、P4.1-4.4
	企业文化		
	年度表现		
	组织架构		
	2022 年度事件		
	加入的协会和组织		
规范企业治理	管治机制		G1.1-1.2
	内控防范		G1.3
	投资者关系管理与信息披露		G1.10-1.11、G3.7
	合规经营		G1.3-1.9、S4.6、G3.7
责任管理	责任治理	-	G3.1-3.3
	责任战略		G3.1-3.3
	利益相关方沟通		G3.6
	实质性议题		G3.5
携手共谋发展	研发创新		V1.1-1.4、V2.1-2.4
	质量管理		S4.1-4.2、S4.4、S4.9
	公平竞争		G1.5、S4.3
	客户服务		S4.1-4.5、S4.7-4.9
	供应链管理		S5.1-5.7
筑牢安全防线	落实主体责任		S3.1-3.3.4、S3.8
	保障职工健康		S3.1、S3.3、S3.11-3.12
	严抓隐患排查		S3.6、S3.10
	化学品管理		S3.5、S3.7
	宣扬安全文化		S3.5、S3.7、S3.9
恪守环境责任	践行环保理念	-	E1.1-1.9、E2.14-2.15

	提升能源效率		E2.1-2.3、E2.9-2.13、 E5.5-5.7、V4.1-4.5
	强化污染防治		E3.1-3.10
	生物多样性保护		E4.1-4.3、V4.4-4.5
守护和谐家园	保障员工权益		S1.1-1.9
	助力员工成长		G3.9-3.10、S2.1-2.4
	关爱职工生活		S1.10-1.11
	热心社会公益		G3.11、V1.1-1.4、V3.1-3.7
未来展望		-	A1
附录	关键绩效指标	-	A2
	指标索引表	-	A4
	报告鉴证	-	A3
	意见反馈表	-	P1.3、A5

# 附录四：报告鉴证

## 独立鉴证声明



致山东潍坊润丰化工股份有限公司的管理层及利益相关方：

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称TÜV SÜD）受山东潍坊润丰化工股份有限公司（以下简称“润丰化工”或“公司”）之委托，对润丰化工《2022年企业社会责任报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与润丰化工的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是润丰化工收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，润丰化工对提供信息数据的真实性和完整性负责。

### 鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- ◆ 报告中由润丰化工披露的在报告期2022年1月1日至2022年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内组织的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- ◆ 现场鉴证抽样的物理场所为位于山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路03001号的运营厂址。

本次鉴证数据和信息范围：

- ◆ 鉴证的范围限于“报告”涵盖的润丰化工及其运营控制权下所有公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- ◆ 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- ◆ 润丰化工的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- ◆ 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

### 局限性

- ◆ 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- ◆ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2022年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

### 鉴证工作依据

本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- ◆ 《国际鉴证业务准则第3000号（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》（“ISAE3000”），鉴证类型为“有限保证”
- ◆ 《TÜV SÜD可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- ◆ 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- ◆ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- ◆ 现场鉴证润丰化工所提供的的支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- ◆ 对XX管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- ◆ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

### 鉴证结论

经鉴证，我们认为润丰化工报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	润丰化工充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如政府、股东与投资者、员工、客户、供应商、社会公众等，定期收集利益相关方的真实诉求。
-----	---

# 独立鉴证声明



<b>实质性</b>	润丰化工确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，识别出合规经营、污染物排放与管理、化学品管理、职业健康与安全等高实质性议题，报告内容具有实质性。
<b>回应性</b>	围绕利益相关方关注的议题，润丰化工清晰披露了在经济绩效、合规经营、廉洁管理、提升能源效率、污染物排放与管理、化学品管理、等高实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
<b>影响性</b>	润丰化工在报告中分析了对经济、环境、人权的重大影响，并以实现经济、环境、社会效益最大化，提升企业绩效水平为目标，制定了适合其发展的社会责任发展战略与实施路线。同时公司建立了社会责任管理推进职能小组，通过制定实施负责社会责任战略、做出重大决策、解决跨部门合作问题以及设定前瞻性的目标来牵引公司可持续发展方向，确保公司劳工人权、环境、商业道德、可持续采购政策及目标的落地实施。

## 持续改进建议

✧ 建议公司站在更广泛的可持续发展背景下开展实质性分析，分析其对经济、环境、人权的最大影响。

## 独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处。TÜV南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源、电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和XX互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与XX及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。

## 签字：

代表 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司

TÜV SÜD可持续发展授权签字官  
2023年8月28日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考

ID: 109150 Revision: 1 - released Effective: 25 Aug 2023

---

## 附录五：意见反馈表

尊敬的利益相关方：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了持续改进润丰股份社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们真诚地希望得到您的宝贵意见和建议，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

\*您属于哪个利益相关方？

- 员工       客户       政府       公众       供应商  
 公益组织       其他

**选择性问题**（请在相应的位置选择打“√”）：

1. 您对润丰股份 2022 年度企业社会责任报告的总体评价如何？

很好     较好     一般     较差     很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

很高     较高     一般     较低     很低

3. 您认为报告结构？

很合理    较合理    一般     较差     很差

4. 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

很好     较好     一般     较差     很差

**开放性问题：**

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告的编制与发布有何建议？

---

---

**我们的联系方式：**

电话：0536-5319100

邮箱：liuqian@rainbowagro.com

地址：山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路 03001 号

---

润泽万物 丰登五谷

山东潍坊润丰化工股份有限公司

SHANDONG WEIFANG RAINBOW CHEMICAL CO., LTD.

地址：潍坊滨海经济开发区氯碱路 03001 号

邮编：262737

电话：0536-5319100

传真：0536-5319101